



**2020
-2024**

**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE**

1 Förord	4
2 Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete	6
2.1 Grundläggande plan för ungdomsarbetet (NUPS)	7
2.2 Frågor	7
2.2.1 Enkät till unga som deltar i verksamheten	7
2.2.2 Kommunenkät	8
2.3 Kvalitetskriterier	9
2.3.1 Kriterieutbildning	9
2.4 Kvantitativa indikatorer	10
2.5 Samordning av information	10
3 Nätverk och grupper	10
3.1 Nätverkssäsong	12
3.1.1 Nätverket för utvärdering och dokumentering	12
3.1.2 Nätverket för förebyggande rusmedelsarbete	12
3.1.3 Ledarnätverket	13
3.1.4 Nätverket för ungdomsarbete i offentliga lokaler	15
3.1.5 Nätverket för medarbetare i allaktivitetslokaler	15
3.1.6 Nätverket Ungdomsarbete i skolorna	16
3.1.7 Nätverket för små kommuner	16
3.1.8 Nätverket för effektiverat ungdomsarbete	17
3.1.9 Nätverket för jämlikhet	17
3.1.10 Gemensamt spel nätverk	18
3.1.11 Webbungdomsgården	19
3.1.12 +16-nätverket	19
3.2 Gruppernas säsong	19
3.2.1 Gruppen för dem som bedriver ungdomsarbete på andra stadiet	20
3.2.2 Specialungdomsarbetets grupp	20
3.2.3 Gruppen Finlandsmodellen för hobbyverksamhet	20
3.2.4 Diskussionsgruppen för Jopo-handledare	21
3.2.5 Diskussionsgruppen för hållbart ungdomsarbete	21
3.2.6 Gruppen för det kulturella ungdomsarbetet	22
3.2.7 Främjare av mentalt välbefinnande	22
3.2.8 Gruppen för ungdomsgårds- och ungdomslokalarbetare	22
3.2.9 Gruppen för ungdomsinformation och -rådgivning	22
3.2.10 Gruppen för sexualundervisning	23
3.2.11 Diskussionsgrupp för planerare	23
3.2.12 Ungdomsarbete på svenska	23
4 Kommunikationen	24
4.1 Kampanjen En välmående ung kommuninvånare	24
4.2 Kampanjen Proffsvuxna	25
4.3 Kanaler för kommunikationen	26
5 Evenemang	27
5.1 Evenemanget Kanonens nätverksdagar	27
5.2 Utbildningar i effektiverat ungdomsarbete	27
5.3 Seminariet Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021	29
5.4 Kanonens Välfärdsvecka	29
6 Resultat	30
7 Samarbete	30
7.1 Regionalt samarbete	30
7.2 Samarbetsgrupper	31
8 Tvåspråkighet i verksamheten	32
9 Styrgruppen, Digigruppen och representanter för små kommuner	32
10 Resurser och personal	34
11 Slutord	35



Utvärderingspaket för tillräckligt bra ungdomsarbete (Kyllin hyvä nuorisotyö)

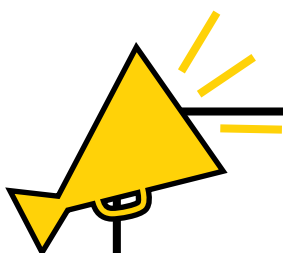
130

kommuner

Över **18 000**

svar på enkäten

Delarna i utvärderingspaketet används i över 130 kommuner. I dessa kommuner bor 83 procent av Finlands barn och unga och där arbetar över 90 procent av dem som utför kommunalt ungdomsarbete. Enkäten för unga som deltar i verksamheten är en del av paketet och genomfördes under det sista verksamhetsåret i 309 ungdomslokaler i 81 kommuner. Enkäten besvarades av 7644 ungdomar. Under kompetenscenterperioden inkom över 18 040 enkätsvar.



Möten, seminarier, utbildningar

934

evenemang

Över **15 800**

besök

Kanonen har ensam och tillsammans med sina partner ordnat 922 olika evenemang, såsom möten, seminarier och utbildningar. Besökare från drygt 200 kommuner deltog i evenemangen. Till exempel deltog personer från 117 kommuner i utbildningarna för effektiviserat ungdomsarbete som ordnades enligt RFV-region. Sammantaget samlade evenemangen 15 320 besök.



Nätverk och grupper

24

kamratnätverk och
kamratgrupper

deltagare från drygt

100

kommuner

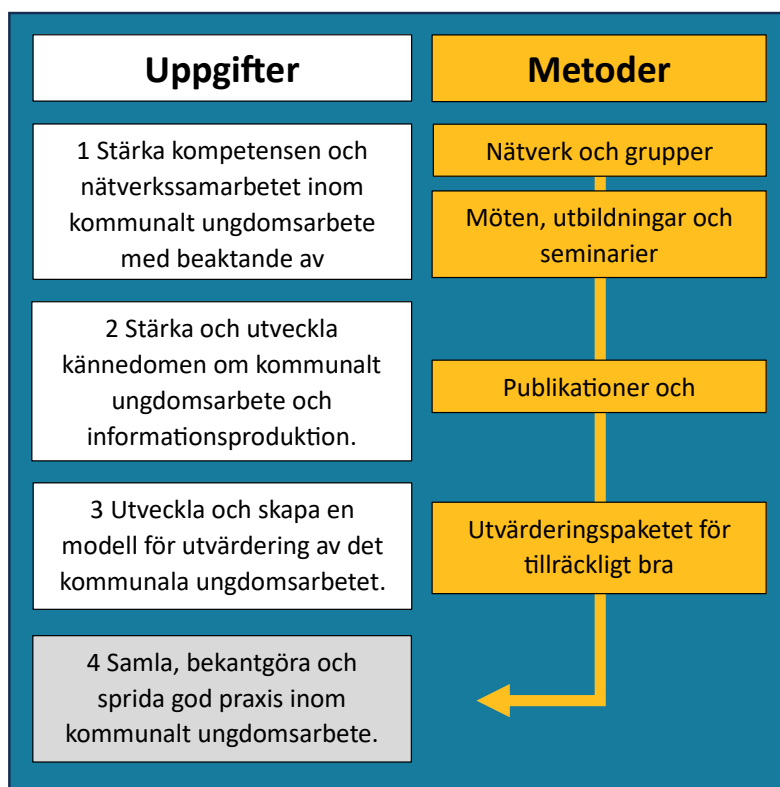
Kanonen har vid utgången av kompetenscenterperioden sammanlagt 24 kamratutvecklingsnätverk och kamratdiskussionsgrupper. I dessas verksamhet deltog kontinuerligt personer från över 100 kommuner. Under perioden har nästan 140 olika aktörer inom ungdomsbranschen utnyttjat nätverk och grupper bland annat för presentation och förankring av rutiner och resultat.

1 Förord

Denna verksamhetsberättelse har utarbetats för dig, som är intresserad av utvecklingsnätverket för kommunalt ungdomsarbete Kanonens arbete vid Kompetenscentret för kommunalt ungdomsarbete under perioden 1.4.2020–31.3.2024.

Utvecklingsnätverket för kommunalt ungdomsarbete Kanonen, nedan kort och gott Kanonen, har verkat som huvudgenomförare för kompetenscenterkonsortiet för kommunalt ungdomsarbete, som består av sex olika aktörer, och bär ansvaret för hela utvecklingen. I verksamhetsberättelsen koncentrerar vi oss på hur Kanonen för egen del utförde de uppgifter som finansören, dvs. undervisnings- och kulturministeriet, anförtrodde kompetenscentret, och nådde de åsyftade målen genom att utnyttja sin unika nätverksstruktur.

Över 200 kommuner har deltagit i kanonens verksamhet och evenemang, såsom nätverksmöten, utbildningar och seminarier. Över 100 av dessa kommuner deltar regelbundet i verksamheten via nätverk och diskussionsgrupper för kamratutveckling. Nätverken och grupperna har gjort det möjligt att sprida och producera data och ta tag i olika fenomen, och dessutom att på riksnivå utveckla och förankra modeller som är nyttiga för ungdomsarbetet. Resultatet av ett långsiktigt arbete, Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete, är den mest betydande av modellerna, eftersom delar av paketet används i hela 130 kommuner.



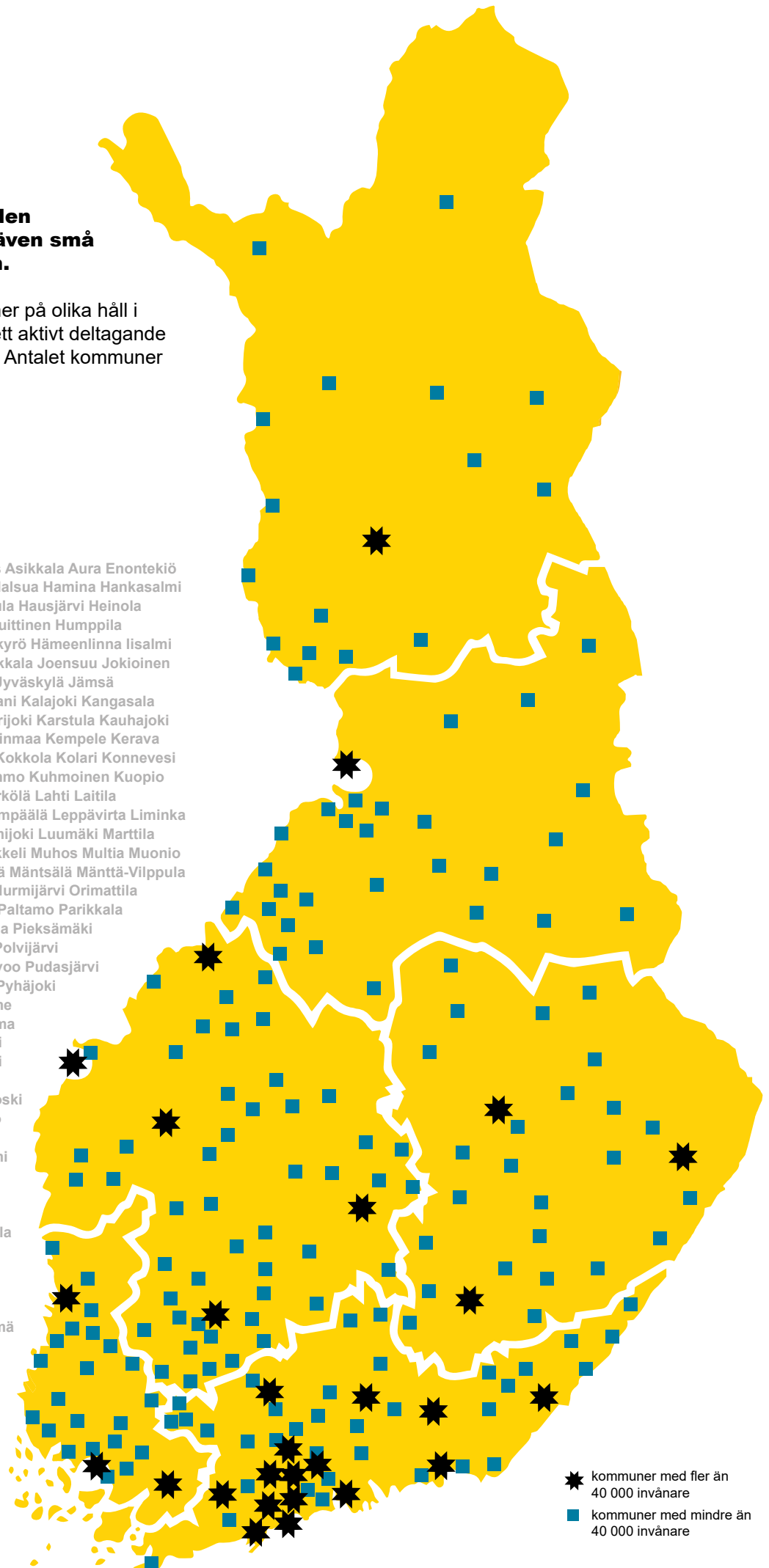
Figuren ger en förenklad bild av de metoder med vilka Kanonen har fullgjort de uppgifter som undervisnings- och kulturministeriet har fastställt för kompetenscentret för kommunalt ungdomsarbete och nått målen för uppgifterna. Mer information om uppgifterna och förväntningarna på resultaten finns i UKM:s [målstyrningshandling](#).



Senast under perioden 2020–2024 hittade även små kommuner Kanonen.

Kartan visar de kommuner på olika håll i Finland, som bidrog till ett aktivt deltagande i Kanonens verksamhet. Antalet kommuner var sammanlagt 203.

Akaa Alajärvi Alavieska Alavus Asikkala Aura Enontekiö Espoo Eura Eurajoki Evijärvi Halsua Hamina Hankasalmi Hanko Harjavalta Hartola Hattula Hausjärvi Heinola Helsinki Hirvensalmi Hollola Huittinen Humpkala Hyrynsalmi Hyvinkää Hämeenkyrö Hämeenlinna Iisalmi Iitti Ikaalinen Imatra Inari Janakkala Joensuu Jokioinen Joutsa Juuka Juupajoki Juva Jyväskylä Jämsä Järvenpää Kaarina Kaavi Kajaani Kalajoki Kangasala Kangasniemi Kannonkoski Karijoki Karstula Kauhajoki Kauhava Kaustinen Kemi Keminmaa Kempele Kerava Kihniö Kitee Kittilä Kokemäki Kokkola Kolari Konnevesi Kontiolahti Kotka Kouvola Kuhmo Kuhmoinen Kuopio Kurikka Kuusamo Kyyjärvi Kärkölä Lahti Laitila Lappeenranta Laukaa Lemi Lempäälä Leppävirta Liminka Liperi Lohja Loimaa Loppi Lumijoki Luumäki Marttila Masku Merijärvi Merikarvia Mikkelä Muhos Multia Muonio Mustasaari Mynämäki Myrskylä Mäntsälä Mänttä-Vilppula Nakkila Nivala Nokia Nurmes Nurmijärvi Orimattila Orivesi Oulainen Oulu Paimio Paltamo Parikkala Pelkosenniemi Pello Pertunmaa Pieksämäki Pielavesi Pietarsaari Pirkkala Polvijärvi Pomarkku Pori Pornainen Porvoo Pudasjärvi Punkalaidun Puumala Pyhtää Pyhäjoki Pyhäjärvi Pälkäne Pöytyä Raahe Raisio Rantasalmi Ranua Rauma Rautavaara Rautjärvi Riihimäki Rovaniemi Ruokolahti Ruovesi Rusko Salla Salo Sastamala Savitaipale Savonlinna Savukoski Seinäjoki Sievi Siikalatva Simo Sipoo Siuntio Sodankylä Soini Sotkamo Sulkava Suomussalmi Suonenjoki Sysmä Taipalsaari Taivalkoski Tammela Tampere Tervola Teuva Tohmajärvi Toholampi Tornio Turku Tuusula Tyrnävä Ulvila Urjala Utajärvi Uurainen Uusikaupunki Vaala Vaasa Valkeakoski Vantaa Varkaus Vehmaa Vehmersalmi (Kuopio) Vesilähti Veteli Vieremä Vihti Virolahti Virrat Ylitornio Ylivieska Ylöjärvi Ypäjä Äänekoski



- ★ kommuner med fler än 40 000 invånare
- kommuner med mindre än 40 000 invånare

Under kompetenscentrets hela verksamhetsperiod har alla aktörer inom kommunalt ungdomsarbete oberoende av storlek haft möjlighet att delta i och påverka utvecklandet av kommunalt ungdomsarbete i Kanonen. I och med Kanonens modell har små kommuner varit representerade både i Ledarnätverket och i styrgruppen. Med hjälp av de representanter för små kommuner som valts enligt modellen har man kunnat säkerställa att särdragen i det ungdomsarbete som utförs i små kommuner har beaktats i all verksamhet hos Kanonen.

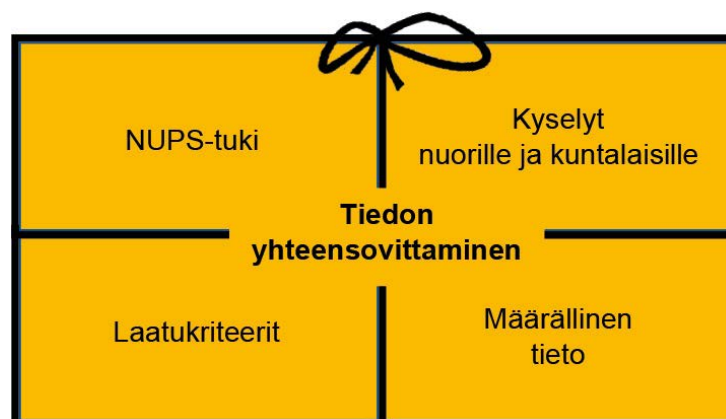
I Kanonen-modellen har små kommuner valt sina egna representanter per RFV-region till Ledarnätverket, till vilket också de som ansvarar för ungdomsarbetet i 28 stora kommuner hör. Dessutom har representanterna för de små kommunerna inom sig valt en representant som har företrätt alla små kommuner i styrgruppen för Kanonen. Representanterna för små kommuner har också haft en egen grupp som sammanträder regelbundet och där de har kunnat diskutera och dryfta mindre kommuners hälsningar som förs till Ledarnätverket och styrgruppen.

Kanonen har erbjudit sina tjänster, exempelvis utbildning, seminarier samt nätverk och grupper till alla kommuner i Fasta Finland oberoende av storlek. I små kommuner har de som arbetar med ungdomsarbete senast 2020–2024 tagit vara på många av de möjligheter som Kanonen erbjuder. Kanonen har fått särskilt beröm för nätverket av små kommuner, vars verksamhet har varit öppen och riktad till alla i små eller glest bebyggda kommuner, oberoende av arbetsbeteckningarna.

2 Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete

Kanonens långsiktiga arbete med utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete slutfördes när paketet i dess helhet blev färdigt under det senaste verksamhetsåret. Genom att utnyttja paketet kan de kommunala ungdomstjänsterna formulera sitt arbete och göra det synligt, förtydliga sina mål samt bedöma kvaliteten på och mängden av det arbete de utför. Paketets delar har bearbetats så att så många kommuner som möjligt kan använda dem genom att välja ett eller flera delområden av paketet.

I slutet av perioden används Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete eller dess delområden i 130 kommuner. I dessa kommuner bor 83% av barnen och de unga under 29 år och där arbetar över 90% av de yrkesutbildade personer som utför kommunalt ungdomsarbete.



Delområdena i Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete producerar information för unga, kommuninvånare och ungdomsarbetare om aktiviteterna och besöksnivån på ungdomsgårdarna.

2.1 Grundläggande plan för ungdomsarbetet (NUPS)

Utvärderingspaketet som baserar sig på relationsteorin för ungdomsarbete utgår från en grundläggande plan för ungdomsarbetet (NUPS). Kanonen erbjöd kommunerna sitt stöd för utarbetandet av planen. De subventionerade processerna varade i 1–2 år och i dem ingick närarbetsdagar på arbetsplatsen, möten på webben och arbete på Howspace-plattformen.

I kanonens kamratstödda process deltog under perioden 26 kommuner och cirka en fjärdedel av alla aktörer inom kommunalt ungdomsarbete. Av de deltagande kommunerna var 9 små och 17 stora och medelstora. De subventionerade processerna i små kommuner inföll under åren 2020–2021 och i stora och medelstora kommuner under åren 2022–2023. Processerna kulminerade i presentationsmötet på Kanonens nätverksdagar i augusti 2023. I och med de subventionerade processerna skapades också NUPS-stödmaterial som kan utnyttjas av alla. Stödmaterialet finns i materialbanken på Kanonens webbplats.

Kommuner som deltagit i en process som stöds av Kanonen: Limingå, Oulainen, Kangasala, Hattula, Juva, Puumala, Siikalatva, Suomussalmi, Heinola, Sjundeå, Fredrikshamn, Nokia, Virdois, Tammerfors, Tusby, Riihimäki, Kouvola, Tavastehus, Rovaniemi, Kuopio, Kotka, Seinäjoki, Björneborg, S:t Michel och Borgå.

På uppdrag av Kanonen fortsätter forskaren och arbetshandledaren Minna Rauas som varit stödperson och facilitator i processerna med temat. Hon har planer på att skriva en faktabok där ungdomsarbetets syfte och mål öppnas med hjälp av den grundläggande planen för ungdomsarbetet (nedan NUPS).

2.2 Frågor

Utvärderingspaketet för ett tillräckligt bra ungdomsarbete innehåller två enkäter, av vilka den ena är riktad till dem som deltar i verksamheten och den andra till dem som inte deltar i verksamheten. Kanonen har strävat efter att göra enkäterna så smidiga som möjligt för kommunerna. Kommunerna ansvarar endast för insamlingen av svar i den egna kommunen.

Kommunerna har kunnat anmäla sig till genomförandet av programmet via den person som ansvarar för ungdomsarbetet eller en av tjänsteinnehavaren befullmäktigad person. Anmälningsblanketten har varit tillgänglig för alla kommuner i nyhetsbrevet Kanuunan uutiset och på Kanonens webbplats. Länken till anmälningsblanketten för dem som deltar i Ledarnätverket har också skickats per e-post.

Efter att anmälningstiden gått ut har kommunerna fått anvisningar, länkar och QR-koder från Kanonen till elektroniska frågeformulär, som kommunerna har kunnat besvara på svenska, finska eller engelska. Enkäterna har varit öppna och kunnat besvaras samtidigt i alla kommuner. När svarstiden gått ut har Kanonen till alla deltagande kommuner skickat deras egna svar redigerade som färdiga rapporter.

2.2.1 Enkät till unga som deltar i verksamheten

En enkät riktad till de unga som deltog i verksamheten genomfördes i hela landet tre gånger under kompetenscenterperioden och koordinerades av Kanonen. Kommunerna har deltagit i genomförandet inom varje RFV-region, och kommunernas storlek har varierat från kommuner med färre än tusen invånare till kommuner med över 200 000 invånare. Åren 2022 och 2023 deltog nästan hälften av kommunernas ungdomslokaler i genomförandet. I den unika användarenkäten har det samlats in sammanlagt 18 040 enkätsvar. Materialet kan anses vara signifikant på nationell och även internationell nivå.

Över 18 000 enkätsvar om hur det kommunala ungdomsarbetet har lyckats enligt de unga som deltagit i verksamheten.

Med hjälp av enkäten har man samlat information om hur det kommunala ungdomsarbetet har lyckats stödja de ungas självständiga uppväxt och deras relationer till andra unga och pålitliga vuxna. De uppgifter i anslutning till stödjandet av unga som baserar sig på relationsteorin är sådana som hela fältet av kommunalt ungdomsarbete erkänner och som kommunernas grundläggande planer för ungdomsarbete (NUPS) utgår ifrån. Via enkäten bedömer de unga alltså hur genomförandet av NUPS i kommunerna har lyckats.

Enkäten byggdes ursprungligen som en del av projektet Oikeesti oikealla asialla (på riktigt för rätt sak) i Södra Karelen, som administrerades av Villmanstrand. Genom vidareförädling av de frågor som ungdomsarbetarna funderat på gjordes en uppsättning som förutom i Villmanstrand också testades i Imatra, Lemi, Luumäki, Parikkaa, Rautjärvi, Ruokolampi och Taipalsaari samt på nytt i Kouvola, Muonio och Suomussalmi. Ett gemensamt frågebatteri som härletts ur relationsteorin och som är gemensamt för alla kommuner i Finland färdigställdes våren 2021 i samarbete med Kanonen, ungdomsforskare och yrkespersoner inom ungdomsarbetet.

Enkäten genomfördes första gången på riksnivå hösten 2021. 53 kommuner och 249 ungdomsgårdar deltog i den. Enkäten besvarades av 3393 unga. Enkäten 2022 omfattade 75 kommuner och 303 ungdomsgårdar. Enkäten fick 7003 svar. År 2023 pilottestade Uleåborg och Villmanstrand enkäten som en del av sitt verksamhetsstyrningssystem Kompassen. När de svar som samlats in av pilotkommunerna kombinerades med svaren från de kommuner som deltog i det genomförande som samordnas av Kanonen, uppgick antalet kommuner till 81, antalet ungdomslokaler till 309 och antalet svar till 7644.

Enkäten har utvecklats under genomförandet tillsammans med kommunerna. Till exempel har formuleringarna bearbetats så att oklarheterna blir färre, frågorna fler och resultaten av enkäten har skickats till de unga och ungdomsarbetarna efter att man tagit vara på informationen i de insamlade uppgifterna. I det senaste genomförandet hade kommunerna möjlighet att lägga till även egna kommun- eller områdesspecifika frågor i det gemensamma frågeförrådet. Denna möjlighet utnyttjades av 30 kommuner. Genom att lägga sina egna frågor till de riksomfattande frågorna kunde kommunerna kombinera och minska antalet av sina förfrågningar.

Cirka 9000 kommunala beslutsfattare har fått information från Kanonen om enkätens resultat..

De kommuner som deltagit i genomförandet av Kanonens koordinering har varje år fått sina egna rapporter om kommunerna och ungdomsgårdarna inom cirka två veckor från det att enkäten har avslutats. Därefter har alla kommuners svar slagits ihop. Sammandraget har varit tillgängligt för alla i nättjänsten [Looker Studio](#), där resultaten har kunnat undersökas och filtreras enligt både årtal och kommunens storlek.

Resultaten har erbjudit jämförbar information som betjänar utvecklingen av kommunalt ungdomsarbete. Informationen har kunnat utnyttjas lokalt, regionalt och nationellt. Information om resultaten har även skickats till beslutsfattarna. Cirka 9000 kommunala beslutsfattare har fått post om dem från Kanonen.



I den första enkäten om unga som deltar i verksamheten skrevs texten [Hur skulle du i ord beskriva ungdomsarbetets träffsäkerhet?](#) i bloggserien [Skriverier om kommunalt ungdomsarbete 3.2.2022](#).

2.2.2 Kommunenkät

Kommunenkenkäten som riktades till personer som inte deltagit i verksamheten inleddes hösten 2022 på Villmanstrands initiativ. Liksom enkäten för dem som deltog i verksamheten baserades också enkäten för dem som inte deltog i verksamheten på relationsteorin om ungdomsarbetet. Enkäten pilottestades våren 2023 och redan på hösten kunde alla kommuner utnyttja enkäten på samma sätt och samtidigt som enkäten bland de unga som deltog i verksamheten.

Kommunens ungdomstjänster hade möjlighet att rikta kommunenkäten enligt sina egna behov till unga, vårdnadshavare, beslutsfattare eller intressentgrupper som inte deltog i verksamheten, till exempel i enlighet med behoven i kommunens välfärdsplan. Med hjälp av kommuninvånarnas enkäter var det möjligt att kartlägga hurdana uppfattningar som fogades till kommunens ungdomsarbete och utreda orsakerna till att man inte deltog i verksamheten.

Enkäten om kommuninvånarna genomfördes av 58 kommuner som samordnades av Kanonen. Sammanlagt 5067 svar inkom. Villmanstrand och Uleåborg genomförde en kommunenkät, liksom också en enkät för unga som deltog i verksamheten, via Kompassen. När de svar som dessa pilotkommuner har samlat in läggs till de riksomfattande siffrorna blir antalet kommuner 60 och antalet svar 5423.

2.3 Kvalitetskriterier

Kriterierna för ungdomsarbetet, som fokuserar på kvaliteten på fostran, började beredas hösten 2021 genom ett gemensamt beslut av dem som deltog i mötet med Kanonens nätverk för bedömning och dokumentation. Processen med kamratutveckling av de nya kriterierna pågick i över två år och i processen deltog utöver en arbetsgrupp av erfarna kamratutvecklare också ett stort antal ungdomsarbetare i Kanonens nätverk runt om i Finland. Under processen ingick bland annat fastställande av utvecklingsbehov, workshoppar och utvärdering av resultaten under olika skeden av processen. Det färdiga kriteriet presenterades första gången i ett webinarium som var öppet för alla 16.3.2023 och på nytt i webinarier ännu 15.6.2023 och 27.9.2023.

I arbetsgruppen som utvecklade kriterierna för ungdomsarbetet deltog: Saara Kiiskinen från Taipalsaari, Tuula Tissari från Kotka, Ida Rauhala och Anu Puolanne från Uleåborg, Minna Sirviö från Helsingfors, Riitta Mikkonen från Villmanstrand samt Petra Sorvisto från Esbo. I arbetet deltog även ungdomsforskarna Tomi Kiilakoski och Eila Kauppinen samt företrädare för Kanonen.

I januari 2022 började man vid sidan av kriterierna för ungdomsarbete utveckla en tilläggsdel som är avsedd för självutvärdering av ungdomsarbete som utförs i skolor och läroanstalter. Tilläggsdelen bereddes i nätverket Ungdomsarbete i skolan, i diskussionsgruppen för ungdomsarbetare på andra stadiet och i en särskild arbetsgrupp som bildades av veteraner med erfarenhet av arbetsformen. Kriterierna för ungdomsarbete i skolor och läroanstalter presenterades första gången på Kanonens nätverksdagar i augusti 2023. Sedermera presenterades den också för nätverket för skolungdomsarbetare i Södra Finland 12.1.2024, för skolungdomsarbetare i Lappland 30.1.2024 och på seminariet Uusi koulu XII, som ordnades av kompetenscentret Nuoska, 15.3.2024.

I arbetsgruppen för kamratutvecklare av kriterierna för ungdomsarbete i skolor och läroanstalter deltog Ulla-Riitta Moilanen och Jonna Wirén från Lahtis, Anu Vuotila och Liisa Turula från Uleåborg, Lauri Hiltunen från Helsingfors, Hannele Aho från Ylivieska samt Teemu Saarinen och Anna-Leena Orava från Vasa. I arbetet deltog också företrädare för Kanonen och ungdomsforskaren Antti Kivijärvi. Företrädare för Sjundeå, Kouvola och Villmanstrand deltog i arbetet i början av processen.



Kanonens artikel [Bedömningskriterierna utvecklades i kollegialt samarbete](#) publicerades i Kompetenscentrets blogg 13.9.2023.

2.3.1 Kriterieutbildning

Kanonen började ordna utbildning om kriterier för kommunerna hösten 2023. Vid utgången av januari 2024 hade 78 kommuner beställt och fått utbildningen. Utbildningarna genomfördes per ekonomisk region, men för enskilda kommuner ordnades vid behov också egna utbildningar. Av de 18 utbildningarna ordnades hälften ansikte mot ansikte och hälften via webben. I utbildningarna betonades i enlighet med kommunernas önskemål självutvärdering eller auditering. Alternativt bekantade man sig med kriterierna och användningen av dem. Utbildarna är planerare hos Kanonen och kamratutvecklare som deltagit i arbetsgrupperna.

78 kommuner beställde och fick utbildning i kriterier.

Kommuner som har genomfört utbildningen: Asikkala, Enontekis, Euraåminne, Fredrikshamn, Harjavalta, Hartola, Huittinen, Hyrynsalmi, Hyvinge, Itis, Imatra, Jyväskylä, Träskända, Björneborg, Kajana, Kangasala, Kauhajoki, Kemi, Keminmaa, Kumo, Karleby, Kolari, Kouvola, Kuhmo, Kuopio, Kuusamo, Kärkölä, Lahtis, Laitila, Villmanstrand, Lemi, Limingå, Loimaa, Luumäki, Marttila, Masku, Muonio, Mäntsälä, Nakkila, Nokia, Nurmijärvi, Orimattila, Uleåborg, Pemar, Paltamo, Parikkala, Pårmark, Björneborg, Pudasjärvi, Pyttis, Ranua, Raumo, Rautjärvi, Ristijärvi, Rovaniemi, Torneå, Salla, Savitaipale, Seinäjoki, Sibbo, Sodankylä, Sotkamo, Suomussalmi, Sysmä, Taipalsaari, Taivalkoski, Tammerfors, Åbo, Vasa, Vanda, Vesilahti, Vederlax, Ylitornio och Ylöjärvi.

[Utbildningsdiaserien](#) och [Kriterierna för ungdomsarbetet](#) jämte [kriterierna för det ungdomsarbete som utförs vid läroanstalterna](#) är tillgängligt för alla på Kanonens sidor i materialbanken.

2.4 Kvantitativa indikatorer

Kanonen har varit sakkunnig i statistikföring av kommunalt ungdomsarbete och kommunerna har fått stöd av Kanonen i frågor om deras kvantitativa indikatorer. Kanonen har fått större erfarenhet av temat först genom en kombination av en enkät och en Excel-fil som gjorts tillgänglig för kommunerna, sedan Logbook och senast Loggboken, som togs ur bruk i slutet av 2022.

Det beslutades att Loggboken, som närmade sig slutet av sin livscykel, skulle tas ur bruk, eftersom det redan fanns nya riksomfattande system och det inte längre skulle ha varit förnuftigt att använda resurserna till att vidareutveckla Loggboken för att förlänga dess livscykel. Ursprungligen var avsikten att Loggboken skulle ersätta Logbook tills det nya dokumenteringssystem som planerats utifrån de inhemska utgångspunkterna blir färdigt.

Även om Kanonen inte genomförde sin plan för det nya systemet, gick det arbete som lagts ned på det inte förlorat. Kanonens Digigrupps kravdefinition och trådmodell användes som grund både för Kompetenscentret NuoDo som utvecklats av Kommunförbundet och för Kompanssen som utvecklats av Uleåborgs stad. Dessutom utnyttjades de statistikuppgifter som samlats in i Loggboken förutom i kommunerna även på riksomfattande nivå till exempel i forskningsrapporten Smart uppväxt och ökat ansvar – Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021 som producerats av Kanonen och Ungdomsforskningssällskapet och publicerades i juni 2022.

2.5 Samordning av information

Den sista fasen av samordningen av informationen inleddes hösten 2023, när genomförandet av en enkät riktad till de unga framgångsrikt testades i två städer med hjälp av verksamhetsstyrningssystemet Kompassi. De kommuner som har genomfört NUPS-processen eller motsvarande, dvs. fastställt och satt ord på sitt ungdomsarbete, förbundit sig till självutvärdering enligt kriterier som har utarbetats gemensamt, genomför en enkät som är riktad till unga, genomför en enkät som är riktad till kommuninvånarna och samlar in kvantitativ information, kan tillsammans årligen fastställa ett tillräckligt jämförbart nyckeltal för bra ungdomsarbete. Det lättaste sättet att samordna information är systemet för verksamhetsstyrning, men det är inte heller omöjligt att göra det utan systemet.

3 Nätverk och grupper

Kanonen har redan under den första kompetenscenterperioden och ännu tidigare haft ett kollegialt utvecklingsnätverk som består av yrkespersoner inom ungdomsarbetet, men grupperna för inbördes diskussioner med låg tröskel blev en del av verksamheten först i och med coronapandemin när den andra kompetenscenterperioden hade inletts våren 2020. I slutet av kompetenscenterperioden i mars 2024 omfattade Kanonen 12 utvecklingsnätverk och 12 diskussionsgrupper. I likhet med nätverken har grupperna redan från början bildats på kommunernas önskemål och för att tillgodose behoven inom kommunalt ungdomsarbete.

Kanonen-nätverken och grupperna täcker nästan alla former av öppet ungdomsarbete. Tillsammans bildar de en utvecklingsplattform med hjälp av vilken det blir möjligt att ur olika synvinklar granska

vilket som helst gemensamt överenskommet utvecklingsobjekt. Nätverk och grupper möjliggör inte bara att information delas och produceras, utan också att modeller som är nyttiga för ungdomsarbetet utvecklas och förankras på riksnivå. Dessutom har de en central roll när det gäller att stärka yrkesidentiteten och kompetensen hos ungdomsarbetare.

Nätverk och grupper fungerar som ett viktigt kommunikationsinstrument. Genom regelbundna nätverksmöten och diskussionsmöten har budskapen gått från kommunerna till Kanonen och från Kanonen till kommunerna. Detta har gjort det möjligt att snabbt tillgodose kommunernas behov och önskemål och ta tag i riksomfattande fenomen. Genom de yrkespersoner som deltar i Kanonen-nätverken och grupperna har man fått kontakt med ungdomsarbetet i fler än hundra kommuner. Det är alltså inte så konstigt att nätverkens och gruppernas kommunikationsvärde under årens lopp förutom av kommunerna också har observerats av många andra aktörer inom ungdomssektorn, såsom föreningar, organisationer, läroanstalter, regionförvaltningsverk, deltidsengagerade vid det Kommunala kompetenscentret för ungdomsarbete och andra kompetenscenter. Under kompetenscenterperioden har nästan 140 aktörer utanför kommunerna utnyttjat nätverk och grupper bland annat för att presentera och förankra verksamhet och resultat.

Genom nätverk och grupper fick man kontakt med ungdomsarbetet i drygt 100 kommuner.

Nätverk för kollegial utveckling

- Utvärdering och dokumentation
- Förebyggande missbrukarbete
- Ungdomsarbete i offentliga lokaler
- Ledarnätverket
- Allaktivitetslokaler
- Ungdomsarbete i skolorna
- Små kommuner
- Effektiverat ungdomsarbete
- Jämlikhet
- Gemensamt spelnätverk
- Ungdomswebbplats
- +16-nätverket

Kamratdiskussionsgrupper

- Gruppen för de som bedriver ungdomsarbete på andra stadiet
- Specialungdomsarbetets grupp
- Gruppen Finlandsmodellen för hobbyverksamhet
- Gruppen för ledare inom flexibel grundläggande utbildning
- Diskussionsgruppen för hållbart ungdomsarbete
- Gruppen för det kulturella ungdomsarbetet
- En förstärkare för den mentala hälsan
- Ungdomsgårds- och ungdomslokalarbete
- Gruppen för ungdomsinformation och -rådgivning
- Gruppen för sexualundervisning
- Grupp för planerare
- Ungdomsarbete på svenska



Kanonens anförande vid mötet Teehetki för delaktighet 20.8.2021 behandlade nätverk och grupper med tanke på stärkandet av delaktigheten och den gemensamma utvecklingen. [Anförandet](#) har lagrats på Kompetenscentrets webbplats.



[Artikeln](#) om Kanonens nätverk och grupper publicerades i tidningen Nuorisotyö, nummer 1/2021 och [Jos sul onni on, niin kätkemisen sijaan jakaisitko sen?](#) i bloggserien Skrивerier om kommunalt ungdomsarbete 18.8.2022.

3.1 Nätverkssäsong

Varje nätverk har sina egna utvecklingsobjekt och teman, vilket redan framgår av nätverkets namn. Vid distans-, när- och hybridmöten i nätverken har yrkespersoner inom ungdomsarbetet från olika håll i Finland träffats regelbundet under hela kompetenscenterperioden och delat erfarenheter och god praxis med sina kollegor. Nätverkens verksamhet, med undantag för ett, har samordnats och underlättats av planerarna hos Kanonen.

3.1.1 Nätverket för utvärdering och dokumentering

I Nätverket för utvärdering och dokumentering har man planerat och utvecklat bedömningen och dokumenteringen av ungdomsarbetet samt samordningen av information som samlas in på olika sätt. Nätverket har deltagit i planeringen av enkäten för de unga som deltar i verksamheten och i processen för utveckling av kriterierna för ungdomsarbetet. Nätverket har samarbetat intensivt under hela verksamhetsperioden i synnerhet med Kanonens Digigrupp.

Verksamhetsåret 2020–2021: 11 nätsammanskomster och workshoppar på nätet.

På grund av undantagstillståndet sammanträdde nätverket för att huvudsakligen diskutera frågor om statistikföringen av nätmöten. Nätverket hade en viktig roll i utarbetandet av anvisningar om nätinloggning som togs i bruk i inloggningsrutinerna för Kanonens Loggbok. Nätverket deltog också i inledningsfasen av utvecklingen av Utvärderingspaketet för ett tillräckligt bra ungdomsarbete, när enkäten om unga som deltar i verksamheten i paketet pilottestades i Södra Karelen. Nätverksmedlemmarna var med och övervägde till exempel metoder för att motivera de unga att besvara enkäten.

Verksamhetsåret 2021–2022: 2 nätssessioner, 2 workshoppar som hybrider, 2 nätverksmöten, av vilka den ena ansikte mot ansikte [i Lahtis](#) och den andra [som hybrid från Lahtis](#). Dessutom sammanträdde 3 kriteriearbetsgrupper.

Nätverket deltog i utvecklingen av Utvärderingspaketet för ett tillräckligt bra ungdomsarbete och dryftade helheten i synnerhet med tanke på digitalt ungdomsarbete och ungdomsarbete på webben. En del av nätverksmedlemmarna deltog också i en särskild arbetsgrupp där kvalitetskriterier utvecklades och man funderade på vilka andra indikatorer som skulle behövas i utvärderingspaketet.

Verksamhetsåret 2022–2023: 3 webbsessioner, 2 nätverkssammanskomster ansikte mot ansikte, den ena i [Kouvola](#) och den andra [i Helsingfors](#).

Utvecklingsarbetet för utvärderingspaketet fortsatte. Vid nätverksmötena diskuterades och på workshopparna dryftades bland annat kommentering och utveckling av bedömningskriterierna, små kommuners röst i utvärderingsarbetet och utnyttjande av producerad information i nätverksmedlemmarnas egna organisationer. I nätverket presenterades också användningen av olika statistikförings- och verksamhetsstyrningssystem i produktionen av nyckeltal för ungdomsarbetet.

Verksamhetsåret 2023–2024: 3 nätsammanskomster och sammanlagt 23 workshoppar, introduktion i kriterier och webinarier.

I verksamhetsåret ingick omfattande förankring av utvärderingspaketet på fältet i kommunalt ungdomsarbete. Nätverket deltog i ordnandet av webinarier, utbildningar och workshoppar om användningen av bedömningskriterier, utnyttjande av enkätresultaten och samordning av informationen.

3.1.2 Nätverket för förebyggande rusmedelsarbete

Nätverket för förebyggande rusmedelsarbete inrättades 2021. Nätverkets verksamhet var särskilt riktad till personer som arbetar med missbrukarvård bland unga, men även andra yrkespersoner inom ungdomsarbetet som var intresserade av ämnet var välkomna till möten och diskussionstillfällen.

Nätverket leddes av projektchefer för kompetenscenterverksamheten inom ungdomsbranschen vid EHYT rf. Åren 2021–2022 leddes verksamheten av Marika Vartiainen. När hon övergick till andra uppgifter övertogs ledningsansvaret av Sari Anjala.

EHYT rf ordnade också tipskliniker för förebyggande rusmedelsarbete på Kanonens Discord-server åren 2021–2022. På klinikerna gav Niina Himanka tips om hur förebyggande rusmedelsarbete kunde utföras bland ungdomar.

Verksamhetsåret 2021–2022: 6 nätsessioner och 7 tipskliniker

Verksamhetsåret 2022–2023: 4 webbsessioner, 4 tipskliniker och [nätverksmöten](#) i Tammerfors.

Verksamhetsåret 2023–2024: 6 webbsessioner och 1 möte ansikte mot ansikte på Kanonens nätverksdagar i Lahtis.

3.1.3 Ledarnätverket

Ledarnätverket, som grundades 2006, är det enda inbjudningsnätverket i Kanonen. Medlemmarna i nätverket har varit representanter från alla regionförvaltningsområden som ansvarar för ungdomsarbetet i de 28 största städerna. Representanterna har liksom i de små kommunerna valts inom respektive kommun från alla RFV-regioner. Under kompetenscenterperioden har nätverket dragit upp riktlinjerna för Kanonens verksamhet inom ramen för uppdrag och målsättning som fastställts av undervisnings- och kulturministeriet.

Liksom de övriga nätverken i Kanonen har Ledarnätverket gjort det möjligt att dela och utveckla det egna arbetet med kollegorna, också med dem som ansvarar för ungdomsarbetet i kommunerna. Nätverket har sammanträtt varje år under Temaseminarier i maj och Kanonen-seminariet i november. Det senare seminariet har också varit förenat med Etkot-evenemanget som är öppet för alla och som alltid har ordnats dagen före det egentliga seminariet. Tvådagarsseminarierna har med undantag för pandemin alltid ordnats ansikte mot ansikte.

Mellan seminarierna har nätverket hållit kontakt och aktivt diskuterat på elektroniska plattformar, såsom Teams och Howspace. I sitt eget Howspace-utrymme har nätverket bearbetat bl.a. ställningstaganden och utlåtanden samt genomfört många småskaliga förfrågningar och kartläggningar som nätverksdeltagarna önskar till stöd för ledning genom information.



Ledarnätverket utarbetade ställningstaganden som publicerades i landskapstidningar och Kanonens egna kanaler. I ställningstagandet [En välskött kommunal ekonomi är hörnstenen i finländskt ungdomsarbete](#) 4.9.2020 lyftes det fram att kommunalt ungdomsarbete är mångsidigt och sektorsövergripande. Ställningstagandet [Är kommunförsöket ett hot mot sektorsövergripande tjänster för de unga?](#) 23.11.2020 togs upp av Kuntalehti genast dagen därpå. Efter ställningstagandet inbjöds Katariina Soanjärvi, ordförande för Kanonen, till ett möte för styrgruppen för kommunförsöken med sysselsättning 18.3.2021.

Verksamhetsåret 2020–2021

Huvudteman för verksamhetsåret var i synnerhet coronapandemin och de förändringar och utmaningar som den föranledde inom ungdomssektorn, det förestående kommunalvalet och målen i anslutning till det samt utvidgningen av läroplikten. På nätverkets möten diskuterades också kommunförsöken inom sysselsättningen, Finlandsmodellen för hobbyverksamhet och trådmodellen för förebyggande rusmedelsarbete. Fortsatta åtgärder hittades och utvecklades för alla teman som väckte diskussion. Å ena sidan orsakade coronapandemin utmaningar för det kommunala ungdomsarbetet och å andra sidan höjde den uppskattningen av ungdomsarbetet i många kommuner.

Verksamhetsåret 2021–2022

Huvudtemana för Ledarnätverket var utvärdering av kommunalt ungdomsarbete, som har sammanställts i Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete, forskning om ungdomsarbete, som till exempel publikationen Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021 och enkäten till unga, vidare utvidgning av läroplikten, social- och hälsovårdsreformen samt Kanonens framtid som utvecklare av kommunalt ungdomsarbete och intressebevakare. Kanonens Digigrupps roll framhölls när man fördjupade sig i utvärderingen och insamlingen av information som en del av Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete.

Verksamhetsåret 2022–2023

Temana i Ledarnätverket hänförelse sig till Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete och till digitaliseringen, såsom ungdomsgårdsarbete på webben. Att utveckla verksamhetsstyrningen, kriterierna och enkäterna vidare till en helhet som lätt kunde användas för ledning genom information sysselsatte förutom Digigruppen även andra som deltog i Ledarnätverket.

Utöver utvärderingspaketet var de teman som återkom i Ledarnätverket och andra nätverk inom Kanonen, grupper, seminarier och webinarier var coronapandemin, hållbar utveckling, kriget i Ukraina, jämlikhet och skapande av hopp inom ungdomsarbetet och genom ungdomsarbete. I Ledarnätverket behandlades dessa teman i anföranden av såväl nätverkets medlemmar, Kanonens anställda, docenter och forskare som av en ung klimataktivist.

Vid Kanonen-seminariet i november bekantade man sig med Kanonen och Ungdomsforskningssällskapets publikation *Hidasta kasvua ja lisääntyviä vastuita – Kunnallinen nuorisotyö Suomessa 2021 (Smart uppväxt och ökat ansvar – Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021)*. Itlas forskningsprofessor Tiina Ristikari inledde utifrån rapporten en diskussion om hur sektorsövergripande arbete leds och hur dess effekter bedöms. Ungdomsforskare Tomi Kiilakoski kommenterade Ristikaris idéer. Programmet innehöll också gemensamma funderingar om huruvida vissa delar av forskningsrapporten ska granskas i Ledarnätverket under det kommande året.

Verksamhetsåret 2023–2024

Plattformen Howspace, som är etablerad som arbetsplattform för nätverket för ledarskap, fungerade väl i det samarbete som överskrider organisationsgränserna. Av 81 personer som kallats till Howspace-webbarbetsplatsen tog 74 emot inbjudan och av dem deltog 48 aktivt i kommentarsarbetet. Totalt besöktes webbplatsen över 3247 gånger. I Howspace utbyttes information, utfördes samarbete för mötesprogram och delades kunskaper om drygt tjugo olika teman, såsom användning av köpta tjänster, fördelning av understöd och utbildning inför hotfulla situationer. I Howspace delades också ut länkar till kartläggningar som gjorts till stöd för ledning genom information.

I Kanonens olika nätverk talade man om våld och gängbildning bland unga, den s.k. svenska vägen. Ledarnätverket beslutade att åka till Sverige för att på ort och ställe höra hurdan situationen egentligen är och vad vi kan lära oss av svenskarna. Studieresan genomfördes vid den traditionella Temaseminarietiden i maj. Besöksmålet var Swedish Association of Local Authorities and Regions, dvs. SALAR, Sveriges regioner och kommuner, och dess sakkunniga Nils Munthe och Anders Nordh samt sakkunniga Bernard le Roux och Martin från Dialogue. Reserapporten om [studieresan](#) gjordes av ungdomsforskaren Eila Kauppinen som var med på resan tillsammans med dem som ansvarar för kommunernas ungdomsarbete. Som avslutning på dagen dryftades eventuellt fortsatt arbete, som skulle vara en process som är skild från nätverksdagarna, exempelvis utbildning för ungdomsarbetare och chefer.

I oktober 2023 företog Kanonens Jämlikhetsnätverk och Institutet för fredsfostran ett studiebesök i Stockholm. Under besöket bekantade sig nätverket med [Fryshusets](#) verksamhet i Husby och Hammarby. I februari 2024 ordnade Institutet för fredsfostran och Kanonen en två dagars utbildning i Helsingfors för ungdomsarbetare om Konflikter och hantering av dem genom dialog i ungdomsarbetet.

Vid förträffen till Kanonens seminarieum november 2023 i Karleby stod man åter inför temat Digitalt i ungdomsarbetet. I programmet ingick presentation av en enkätundersökning om Nätets betydelse när det gäller att bygga upp det sociala kapitalet för unga, samt mediefostran och att bli bekant med pilotförsöket med det riksomfattande ungdomsgårdsarbetet på webben. Vid seminariet följande dag behandlade man i synnerhet ungdomsarbetet i skolan. Temat behandlades utifrån enkätsvaren om det kommunala ungdomsarbetet 2023 som hade genomförts av Ungdomsforskningssällskapet och Kanonen under ledning av det förstnämnda. En diskussion fördes också om den enkät som genomfördes i september–oktober och som riktades till Ledarnätverket. Även den enkäten hade samband med arbetet i skolorna. Genom att gå igenom svaren på den småskaliga enkäten kunde man konstatera att samordningen av annat arbete än undervisningsarbete i skolan i många kommuner var oklar ur såväl aktörernas som skolans personals och även elevernas och vårdnadshavarnas synvinkel.

I seminariets program ingick också Ohjaamo, det vill säga Navigatörn-verksamheten, som redan blivit ett standardtema.

3.1.4 Nätverket för ungdomsarbete i offentliga lokaler

Nätverket för ungdomsarbete i offentliga lokaler har sammanfört ungdomsarbetare som utför uppsökande ungdomsarbete, ungdomsarbetare som arbetar på hjul och vid järnvägsspår, ungdomsarbetare som arbetar i köpcentra och bibliotek samt ungdomsarbetare som deltar i Ankkuri-teamen. Hösten 2023 hittades nätverket också av många av de arbetstagare som påbörjade sitt arbete där nya gäng höll på att bildas.

Uppdaterad information om nätverksdeltagare som etablerar sig i offentliga och halvoffentliga lokaler har erhållits förutom av Kanonen och dess övriga nätverk även av övriga aktörer, såsom polisen samt social- och medlingsarbetarna. I slutet av det sista verksamhetsåret utarbetade nätverket en aktualitetsöversikt över uppsökande ungdomsarbete i kommunerna. [Översikten](#) kan utnyttjas av alla och den har sparats på Kanonens webbplats i materialbanken.

Verksamhetsåret 2020–2021: 6 webbsessioner.

Verksamhetsåret 2021–2022: 5 webbsessioner och [ett nätverksmöte](#) i Lahtis.

Verksamhetsåret 2022–2023: 4 webbsessioner och [ett nätverksmöte](#) i Torneå.

Verksamhetsåret 2023–2024: 4 webbsessioner och ett möte på Kanonens nätverksdagar ansikte mot ansikte.

3.1.5 Nätverket för medarbetare i allaktivitetslokaler

I det nätverk som är avsett för personer som arbetar i allaktivitetslokaler har man granskat gemenskapen och samarbetet mellan olika aktörer i allaktivitetslokaler. Det byggs hela tiden fler allaktivitetslokaler och antalet ungdomsarbetare ökar. Eftersom samma utmaningar och framgångar har kommit fram på många platser, sammanställdes under hösten 2023 tips om planering och användning av flera lokaler utifrån nätverksdeltagarnas erfarenheter. [Sammanställningen av tipsen](#) är tillgänglig för alla i Kanonens materialbank.

Verksamhetsåret 2020–2021: 6 webbsessioner med bland annat coronapandemins konsekvenser för arbetet för dem som arbetar i allaktivitetslokaler, var och hur de arbetar, med vem och på vilken plattform.

Verksamhetsåret 2021–2022: 5 webbsessioner där man bland annat behandlar de metoder som konstaterats vara bra vid planeringen och genomförandet av de allaktivitetslokaler som håller på att byggas, byggandet av säkra lokaler samt förutsättningarna och metoderna för samarbetet mellan de aktörer som arbetar i allaktivitetslokaler.

Verksamhetsåret 2022–2023: 5 webbsessioner där man bland annat behandlar vikten av planering av allaktivitetslokaler och gemensamma spelregler, förutsättningar och utmaningar inför skapandet av en gemensam verksamhetskultur, samarbetserfarenheter, erfarenheter av användningen av gemensamma lokaler och lokallösningarnas konsekvenser för samarbetet.

Verksamhetsåret 2023–2024: 4 webbsessioner med teman som bland annat omfattar vålds- och hotsituationer samt anvisningar, lokalreserveringar och kundservice i anslutning till dem, krav som ställs på arbete med invandraringdomar, såsom förståelse för språk och kultur. Nätverksmedlemmarna träffades ansikte mot ansikte i samband med Kanonen-nätverksdagarna när det i programmet ingick en studieresa till en allaktivitetsgård i Lahtis.

3.1.6 Nätverket Ungdomsarbete i skolorna

Nätverket har i nästan tio år samlat yrkespersoner som utför ungdomsarbete i skolor oberoende av arbetsbenämningarna. Under de senaste åren har nätverket erbjudit information, utvecklingsidéer och kamrattöd särskilt till nya arbetstagare som börjat arbeta med arbetsformen. För dem har nätverkets stöd för att bygga upp en yrkesidentitet i skol- och läroanstaltsmiljön varit viktigt.

De som deltog i nätverket medverkade i processen för att utveckla kriterierna för ungdomsarbete i Utvärderingspaketet för tillräckligt bra ungdomsarbete. De mest erfarna veteranerna i nätverket deltog också i en särskild kamrattödsarbetsgrupp som utarbetade en tilläggsdel till kriterierna för självutvärdering av ungdomsarbetet i skolor och läroanstalter.



Kanonens artikel [Lärares hjälpländare eller yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet?](#) publicerades i bloggserien [Skrivier om kommunalt ungdomsarbete](#) 7.10.2021 och [artikeln](#) om ungdomsarbete i skolan publicerades i tidningen LIITO nr 3/2021. Kanonens och Alliansens gemensamma inlägg [På vems villkor utförs ungdomsarbete i skolor och läroanstalter](#) publicerades 27.1.2023 på Alliansens bloggplattform.

Verksamhetsåret 2020–2021: 8 webbsessioner där man bland annat behandlade coronapandemins konsekvenser för arbetet, ansökan om specialunderstöd, de ungas och samarbetspartnarnas erfarenheter av skolungdomsarbetet samt skolungdomsarbetarens roll i det gemensamma elevvårdsarbetet. [Nätverksmöte](#) skulle ordnas ansikte mot ansikte, men det överfördes till nätet.

Verksamhetsåret 2021–2022: 14 webbsessioner med bland annat samarbete med övrig personal i skolan, mål, metoder och fortsatt arbete för klassobservation, stödelevverksamhet, material som behandlar sociala medier och nätmobbning, erfarenhetsbaserade metoder, förstärkning av den mentala hälsan i skolor och läroanstalter samt utvärdering av ungdomsarbetet i skolan. [Ett nätverksmöte](#) ordnades i hybridform från Lahtis. Evenemanget blev ett startskott för arbetet med kriterierna för ungdomsarbetet i skolan.

Verksamhetsåret 2022–2023: 9 webbsessioner, där man bland annat behandlade möjligheterna till samarbete mellan det kommunala ungdomsarbetet och församlingen och erfarenheterna av det ungdomsarbete som utförs i skolan, barns och ungas rädsla för sociala situationer och ungdomsarbetarens roll när eleverna upplever ångest för att gå till skolan, att orka med arbetet, användningen av kreativa metoder för att stärka gruppdynamiken, kvalitetskriterier, och ungdomsarbetarens uppgiftsbeskrivning i skolan. [Ett nätverksmöte](#) ordnades ansikte mot ansikte i Villmanstrand. Programmet omfattade bland annat en workshop om bedömningskriterierna för ungdomsarbete som utförs i skolan.

Verksamhetsåret 2023–2024: 8 eller 9 webbsessioner med teman kring hur man ska arbeta med unga med flyktingbakgrund, vape, dvs. e-cigarett och andra nikotinprodukter, fenomen inom sociala medier och arbetets roll samt självbedömnings- och auditeringskriterierna för ungdomsarbete som utförs i skolor och läroanstalter.

3.1.7 Nätverket för små kommuner

Nätverket bestående av mindre kommuner har erbjudit ett kamrattödsforum för dem som arbetar med ungdomsarbete i mindre och glest bebyggda kommuner. Cirka 60 kommuner har deltagit i nätverkets verksamhet under kompetenscenterperioden. En del av deltagarna hade i sin egen kommun inte en enda kollega med vilken man kunde dela med sig av ungdomsarbets vardag och tankar om utveckling.

Konceptet med kamratdelning, Hänt i byarna, som utvecklats gemensamt i nätverket, etablerades som en permanent del av programmet för webbdiskussioner i slutet av 2021. De som senare deltagit har i tur och ordning fått presentera kommunens ungdomsarbete och lyfta fram sådana förfaranden och rutiner de själva har konstaterat lämpade för ungdomsarbetet i en liten kommun. I och med konceptet har många goda modeller blivit vidareförädlade och spridit sig till små kommuner runt om i landet.



De som är med i nätverket skrev tillsammans bloggtexten med rubriken [I små kommuners ungdomsarbete gör man trevliga saker](#). Texten publicerades i bloggserien [Skriverier om kommunalt ungdomsarbete](#) 11.1.2024.

Verksamhetsåret 2020–2021: 17 webbsessioner

Verksamhetsåret 2021–2022: 9 webbsessioner och ett [nätverksmöte](#) från Lahtis så att en del av talarna var på plats, men deltagarna på distans.

Verksamhetsåret 2022–2023: 8 webbsessioner och ett [nätverksmöte](#) i Taipalsaari och Villmanstrand.

Verksamhetsåret 2023–2024: 10 webbsessioner och ett möte på Kanonens nätverksdagar i Lahtis.

3.1.8 Nätverket för effektiviserat ungdomsarbete

Nätverket har utvecklat funktioner kring det effektiviserade ungdomsarbetet, ordnat utbildningar och stöd för utarbetandet av planer för det effektiviserade ungdomsarbetet. Under kompetenscenterperioden har nätverket genomfört 11 utbildningar i effektiviserat ungdomsarbete, i vilka 117 kommuner har deltagit, och 8 gånger erbjudit stöd för utarbetandet av planer för effektiviserat ungdomsarbete via webben på Sparrausklinikka. Dessutom har nätverket ordnat nätverksmöten med olika aktuella teman, som är öppna för alla. Utbildare och sparrare har varit erfarna utbildare som aktivt deltagit i nätverket. Nätverket har också deltagit i och producerat programmet för de riksomfattande dagarna i Kyrkans fostran och evenemanget Nuori (Ung).

Mer information om de utbildningar inom effektiviserat ungdomsarbete som ordnas enligt RFV-region fås i punkt 6.2 Utbildningar inom effektiviserat ungdomsarbete.

3.1.9 Nätverket för jämlikhet

Tanken bakom Jämlikhetsnätverket har varit att beakta likabehandlingen och människorättsperspektivet i ungdomsarbetets olika arbetsformer. Under verksamhetsperioden har nätverket gått in för teman som gäller mångfald och deltagit i utvecklingsprocesserna för kriterierna för ungdomsarbetet och dess tilläggsdel bland annat genom att kommentera innehållet i kriterierna ur ett jämlikhetsperspektiv.

Under det sista verksamhetsåret gjorde nätverket ett studiebesök i Stockholm där det bekantade sig med Dialogues och Fryshuset. I slutet av perioden ordnade nätverket i samarbete med Institutet för fredsfostran utbildningen Konflikter och arbetet i dialog med dem. Utbildningen var en direkt fortsättning på studiebesöket. [Reserapporten](#) har sparats på Kanonens webbplats i materialbanken.

Verksamhetsåret 2020–2021: 2 webbsessioner. Höjdpunkten under Jämlikhetsnätverkets verksamhetsår var ARVI-verktyget som skapades som lärdomsprov av nätverksmedlemmen Ville Leino, och som är utformat för att bedöma kvaliteten på ungdomsarbete som tillgodoser behoven hos personer med funktionsnedsättning. För de kriterier och indikatorer som användes i utvärderingssystemet ARVI skapades en grund ett år tidigare när Jämlikhetsnätverket träffades. Medlemmarna i nätverket har deltagit i utvecklingsarbetet även efter mötet.

Verksamhetsåret 2021–2022: 3 webbsessioner och ett [nätverksmöte](#) i Helsingfors. Årets huvudmål var att återställa delaktigheten och jämlikheten i nätverkets verksamhet, och där lyckades nätverket.

Verksamhetsåret 2022–2023: 6 webbsessioner och ett [möte för nätverket](#) i Lahtis. Nätverksdeltagarna utbildade sig till handledare i användning av verktyget Likabehandlingsnyckeln för utvärdering av likabehandling i ungdomsarbetet. Dessutom kommenterade nätverksdeltagarna ur ett jämlikhetsperspektiv de kvalitetskriterier som håller på att färdigställas.

Verksamhetsåret 2023–2024: 4 webbsessioner. Nätverket gjorde ett planenligt studiebesök till Stockholm och ordnade en fortbildning i Helsingfors riktad till alla Kanonens nätverk.

3.1.10 Gemensamt spelnätverk

I nätverket för gemensamt spelande har man delat med sig av kunskap och god praxis och i synnerhet diskuterat digitalt spelande och e-sport. Nätverkets huvudsakliga diskussionsplattform har varit de text- och talkanaler som finns på Kanonens Discord-server. Yrkespersoner som utnyttjar alla slags spel inom ungdomsarbetet har varit välkomna att delta i nätverket.

Verksamhetsåret 2020–2021: 2 webbsessioner och ett [webbinarium](#). Nätverket grundades på kommunernas önskemål under det första året av kompetenscenterperioden. I de diskussioner som genomfördes på distans behandlades e-sporten som fenomen, inledandet av spelverksamheten som verksamhet inom ungdomsarbetet och tolkningen av iakttagandet av åldersgränserna för spel i och med KAVI: s nya anvisningar. Nätverksdeltagarna kommenterade innehållet i det informationspaket om Esports som Kanonen och Verke utarbetat tillsammans.

Verksamhetsåret 2021–2022: 9 webbsessioner och ett [nätverksmöte](#) i Hyvinge. Under det andra verksamhetsåret diskuterades det på webben och delades ut information inom nätverket om hur spelverksamheten kunde utnyttjas i ungdomsarbetets olika arbetsformer. Det hördes mycket om spelverksamhet som bedrivits inom det uppsökande arbetet, och projekt som byggts runt spelandet runt om i Finland fick berätta om sin verksamhet för andra som anordnar spelverksamhet. Vid diskussionerna diskuterades också olika former av samarbete i syfte att berika den spelverksamhet som i allmänhet ordnas med små resurser. Utifrån dessa diskussioner planerades ett program för det första mötet ansikte mot ansikte i Hyvinge. Nätverksmötet i Hyvinge genomfördes i form av en hybridtillställning och där behandlades samarbete med organisationer och kommersiella aktörer.

Verksamhetsåret 2022–2023: 7 webbsessioner och ett webinarium om den spelverksamhet som kan åstadkommas. Under det tredje året behandlades spelets tillgänglighet och likabehandling mycket i nätverket. Med Non-Toxic-projektets anställda diskuterades mycket hur fenomen i anslutning till spel inverkar på att en del av de unga inte upplever sig vara välkomna till spelgemenskaper och spellokaler. Utöver främjandet av mer jämlik spelkultur tog diskussionen också upp fysisk tillgänglighet i anslutning till spel. Nätverket organiserade webinarium i samarbete med Microsoft, där man presenterade praxis och hjälpmedel för spelutveckling och spelande. Intresset för webinariet ledde också till utbildning i användning av Microsoft Adaptive Controller i ungdomsarbete.

Verksamhetsåret 2023–2024: 5 webbsessioner och [utbildning](#) i Esbo. Under det fjärde året ordnade nätverket en utbildning i Esbo på Microsoft-kontoret. Till platsen anlände ungdomsarbetare som ansvarar för spelverksamhet och anordnar spelverksamhet runt om i Finland, och som en följd av utbildningen anskaffades tillgänglig spelutrustning till flera ungdomsgårdar. De nätverksmedlemmar som fått utbildning deltog i presentationen av anordningarna på Kanonens nätverksdagar i Lahtis i augusti. Intresset för anordningar och en mer jämlik spelkultur var stort. Under hösten 2023 behandlades spelkultur och spel i en konstkontext i webbsessionerna. Vid mötena presenterades till exempel resultaten av projektet Capital of Game Art och diskuterades gränsytorerna mellan det kulturella ungdomsarbetet och spelverksamheten.

3.1.11 Webbungdomsgården

Webbungdomsgården var ett nätverk för kamratutveckling för dem som är intresserade av och som utför webbungsarbete. Den möjliggjorde gemensam utveckling av arbetet med webbungslokaler och genomförande av ett riksomfattande pilotprojekt.

Bakom pilotförsöket med webbungdomsgården fanns ett behov av att nå även de ungdomar som tillbringade sin fritid på nätet trots att de fysiska ungdomslokalerna åter var öppna efter pandemin. Kanonens behovskartläggning baserade sig på Loggboksanteckningar och en enkät riktad till medlemmarna i Ledarnätverket.

Behovet av webbungsarbete och möjligheten att kombinera kommunernas resurser diskuterades våren 2022 vid Temaseminiariets evenemang Etkot. Vid ett tillfälle som var öppet för alla hade också mindre kommuner och andra aktörer möjlighet att uttrycka sin åsikt och sitt intresse för en gemensam webbungdomsgård. Eftersom det fanns flera intresserade beslutade man att gå vidare med saken.

I slutet av 2022 inrättades en styrgrupp för pilotförsöket med en riksomfattande webbungdomsgård. Styrgruppens uppdrag var att stödja processens framskridande. På våren 2023 samlades de yrkespersoner inom ungdomssektorn som var intresserade av att skapa och utveckla en webbungdomsgård i praktiken. Hösten 2023 var det kommunala ungdomsarbetets gemensamma webbungdomsgård i Discord redo för pilotförsök.

Pilotprojektet som inleddes i november 2023 och avslutades i januari 2024 erbjöd alla kommuner möjlighet att pröva webbungdomsgårdsarbetet. Under pilotprojektet uppnåddes fler än 600 besök av ungdomar. Respons och utvecklingsidéer samlades in i samband med varje öppethållning av både de medverkande handledarna och de unga som deltog i verksamheten. Som slutresultat av pilotförsöket skapades en [Guide för riksomfattande webbungdomsgårdsarbete](#).

Följande deltog i pilotförsökets olika skeden: Esbo, Hyrynsalmi, Kajana, Kuopio, Lahtis, Villmanstrand, Lojo, Muurame, Mäntyharju, Nurmijärvi, Uleåborg, Rovaniemi, Simo, Suomussalmi, Tammerfors och Vanda samt Folkhälsan, Kommunförbundet, Netari, Verke och Humak genom sin studerande som genomförde sitt lärdomsprov.

3.1.12 +16-nätverket

Nätverket +16 är avsett för yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet som är intresserade av utvecklingen av fritidsverksamheten för personer över 16 år. I nätverkets möten har i regel deltagit personer som arbetar med unga vuxna. I nätverkets diskussioner har utöver frågor som gäller fritiden också andra teman som anknyter till de ungas liv, såsom självständighetsprocessen, mental hälsa, nykterhet och ensamhet, varit återkommande teman. Inom ramen för nätverket sammanställdes ett informationspaket, Snart självständig ungdom, som riktar sig till yrkespersoner och publicerades som en egen webbplats. Nätverket har sammanträtt på webben 4–6 gånger under varje verksamhetsår. Under det sista året träffades nätverksdeltagarna ansikte mot ansikte i samband med Kanonens nätverksdagarna.



Informationspaketet innehåller artikeln [Självständigheten är en svår process och priset för den är ett hårt och fattigt liv](#), som publicerades 12.5.2021 i bloggserien [Skrivierier om kommunalt ungdomsarbete](#).

3.2 Gruppernas säsong

Diskussionsgrupperna har tillgodosett behovet av kamratstöd för yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet när behov har framkommit. Varje grupp har haft en egen ledare som har till uppgift att styra och bereda diskussionsunderlag. Ledarna har varit både planerare vid Kanonen och sakkunniga från andra organisationer som har haft erfarenhet av och kunskap om ämnet för sin egen grupp. Grupperna har i regel sammanträtt på webben antingen via Microsoft Teams eller i Discord på Kanonens server.

3.2.1 Gruppen för dem som bedriver ungdomsarbete på andra stadiet

I gruppen har god praxis delats för arbete på andra stadiet och för att etablera ungdomsarbetarens roll vid läroanstalterna. Olika benämningar och uppgiftsbeskrivningar samt aktuella fenomen i de ungas liv har diskuterats i gruppen. Gruppen deltog också i utvecklandet av kvalitetskriterierna för ungdomsarbete som utförs i skolor och läroanstalter genom att kommentera kriterierna.

Verksamhetsåret 2020–2021: 3 diskussionsstunder på webben där det talades om att dela med sig av goda metoder under tiden för distansstudier.

Verksamhetsåret 2021–2022: 7 webbdiskussionsstunder. Teman var läroanstaltens årsklocka, planeringen av läsårets evenemang, smågruppsverksamheten, tutorverksamheten, ungdomsarbetarens arbetsbeskrivning i skolans fostrargemenskap, likheter, skillnader och prioriteringar i gymnasiearbetet och i yrkesläroanstalter.

Verksamhetsåret 2022–2023: 10 webbdiskussionsstunder. Teman var digitala verktyg i läroanstalternas ungdomsarbete, kvalitetsarbete inom tutorverksamheten, fenomen som hänför sig till den utvidgade läroplikten, yrkesidentitet och plats för ungdomsarbete vid läroanstalten, förutsättningar och gränssnitt för samarbetet mellan de yrkespersoner som arbetar vid läroanstalten, planering av läroanstaltens årsklocka och evenemang som hjälp för gemenskap och genomförande samt bedömningskriterier för ungdomsarbetet ur perspektivet för dem som arbetar vid läroanstalten.

Verksamhetsåret 2023–2024: 6 webbdiskussionsstunder. Yrkesbeteckningarna lyftes fram: hur yrkesbeteckningen påverkar befattningsbeskrivningen, samarbetspartnernas förståelse för befattningsbeskrivningen och vilken yrkesbeteckning som för närvarande används om vem. Aktuella frågor var i synnerhet sexuella trakasserier som flickor utsätts för och metoder att behandla ärenden med unga, berusningsmedel samt uppkomst av ett förtroendefullt förhållande mellan medarbetaren och den unga personen.

3.2.2 Specialungdomsarbetets grupp

Som ledare för gruppen tillträdde i september 2022 Kalle Salmi, specialungdomsarbetare vid ungdomsservicen i Björneborg, när Jani Hoviario från Aseman lapset (stationens barn) drog sig tillbaka. Gruppen förde diskussioner genom Teams och träffades för första gången ansikte mot ansikte i Kouvola i april 2023. Gruppen träffades en gång till ansikte mot ansikte i samband med Kanonens nätverksdagar i Lahtis. Under det sista verksamhetsåret höll gruppen kontakt även via den WhatsApp-grupp som gruppen hade inrättat.

I Kouvola diskuterades ansikte mot ansikte bland annat specialungdomsarbetets regionala särdrag och det gjordes en tavla av ett rum som beskriver specialungdomsarbetets mångfald i Finland. Vid mötet var Tapu Sirkka från Lasten ja nuorten keskus ry inbjuden gäst.

På webben diskuterades bland annat NUPS, uppskattningen av det egna arbetet, samordningen av uppsökande arbete, ankarsamarbetet, skolavslutningen, berusningsmedel samt brottslighet och självdestruktivitet. Dessutom samlade gruppen sina hälsningar till ungdomsministern, som en samtalsgruppsmedlem även besökte.

Verksamhetsåret 2020–2021: 4 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2021–2022: 7 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 6 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: 5 webbdiskussionsmöten och 2 möten ansikte mot ansikte

3.2.3 Gruppen Finlandsmodellen för hobbyverksamhet

Vilken då Finlandsmodell för hobbyverksamhet? Hur skiljer sig denna från skolornas klubbverksamhet? Dessa frågor var säkert aktuella för alla senast i oktober 2020, när undervisnings- och kulturministeriet ordnade ett webinarium om Finlandsmodellen för hobbyverksamhet. Finlandsmodellen togs upp i form av en workshop även vid ett seminarium för Kanonens Ledarnätverk där man önskade en egen grupp med kamratstöd för dem som arbetar med modellen.

Förhoppningen bemöttes genom att det tillsattes en diskussionsgrupp, vars ledning övertogs av Tiia Bucovschi, hobbykoordinator vid Lahtis stad. Alla som kom med, inklusive ledaren, stod inför en ny situation. Modellen väcker fortfarande många frågor bland ungdomsarbetare på hobbyfältet. Sedermera har gruppen i tur och ordning letts av Jyväskylä hobbykoordinator Elisa Pursiainen och Hollola hobbykoordinator Hanna Kaitila.

De diskussionsstunder som Kanonen ordnade för dem som arbetar med modellen tillgodosåg kommunkoordinatorernas akuta behov av att få diskutera administrativa detaljer med kollegorna. Diskussionsstunderna samlade deltagare från kommuner av olika storlek och gjorde det möjligt att utbyta tankar med kommuner av samma storlek eller annars lika förhållanden.

Verksamhetsåret 2020–2021: 1 webbdiskussionsstund

Verksamhetsåret 2021–2022: 9 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 6 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: 5 webbdiskussionsstunder

3.2.4 Diskussionsgruppen för Jopo-handledare

I diskussionsgruppen för JOPO, dvs. handledare inom flexibel grundläggande utbildning, har förutom aktuella teman även uppgiftsbeskrivningar och arbetsrutiner delats.

Verksamhetsåret 2020–2021: 2 webbdiskussionsstunder. Diskussion om bland annat jopo-elevernas praoperioder och hur man har gått i skolan trots coronapandemin.

Verksamhetsåret 2021–2022: 5 webbdiskussionsstunder. Teman var bland annat miljövänliga tips och hållbarhetstips för JOPO-klassernas verksamhet.

Verksamhetsåret 2022–2023: 5 webbdiskussionsstunder. Teman var bland annat ungdomsarbete i skolan som stöd för flexibel grundläggande utbildning, fördelning av lärarens och handledarens ansvarsområden och pararbete samt stödjande av jopo-eleverna i övergångsskedet och vid övergången till andra stadiet.

Verksamhetsåret 2023–2024: 6 webbdiskussionsstunder. Teman var bland annat stödjande av eleverna under sommaren, inledning av nya grupper på hösten, elevernas trötthet efter lovet, "ship"-konton, vape, användning av berusningsmedel bland eleverna och därmed sammanhängande fenomen, vikariat för lärarens sjukfrånvaro och ork i arbetet.

3.2.5 Diskussionsgruppen för hållbart ungdomsarbete

Gruppen samlade aktörer som är intresserade av hållbart välbefinnande och ungdomsarbete. Gruppens ledare var under två års tid Ulla och Anne, som i sina egna organisationer arbetade med hållbart ungdomsarbete. I gruppen delade man idéer och tips mellan de ungdomsarbetare som var intresserade av ämnet, men man talade också allmänt om ungdomars ställning i anslutning till klimatkrisen. Samtalsämnenas omfattning ledde till att också forskare och experter från olika organisationer, som hade satt sig in i [hållbart välmående](#), ombads delta i diskussionen. Genom en omfattande multiprofessionell grupp genomfördes också ett webinarium om hållbart ungdomsarbete där hållbart välmående och miljömedborgarskap behandlades i anföranden av unga, ungdomsarbetare och ungdomsforskare.



Artikeln som hänför sig till hållbart ungdomsarbete [Ungdomarna gör uppror för sin framtid, gör du det?](#) publicerades 5.5.2022 i bloggserien [Skrivier om kommunalt ungdomsarbete](#) och artikeln [Även små handlingar kan underlätta miljöangest bland unga](#) i tidningen Nuorisotyö nr 3/2022.

Verksamhetsåret 2021–2022: 5 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 6 webbdiskussionsstunder och ett webinarium

Verksamhetsåret 2023–2024: 3 webbdiskussionsstunder

3.2.6 Gruppen för det kulturella ungdomsarbetet

Under det första året av verksamhetsperioden diskuterade gruppen teman, fenomen och händelser inom det kulturella ungdomsarbetet under ledning av forskardoktor Satu Olkkonen vid Konstuniversitetet. Under 2022 överfördes gruppens ledningsansvar på dramainstruktören Ninni Parviainen, som inledde ett intensivt samarbete med Nuori Kulttuuri. Under det sista verksamhetsåret lotsades gruppen av Parviainens arbetspar, planeraren för kulturellt ungdomsarbete Johanna Hurme från Nuori Kulttuuri. I diskussionerna medverkade också flera andra sakkunniga gäster från kulturfältet. Syftet med gruppens verksamhet var att sammanföra dem som utför kulturellt ungdomsarbete i kommunerna och kulturaktörerna runt om i Finland.

Verksamhetsåret 2020–2021: 10 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2021–2022: 17 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 10 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: 9 webbdiskussionsstunder

3.2.7 Främjare av mentalt välbefinnande

En diskussionsgrupp för främjande av mentalt välbefinnande inledde sina träffar i oktober 2022. Gruppen leddes av Elina Marjamäki, sakkunnig från MIELI Psykisk Hälsa Finland rf. Diskussioner fördes om metoder för psykiskt välbefinnande och stärkande av psykiskt välbefinnande.

Verksamhetsåret 2022–2023: 5 webbdiskussionsstunder. Temana var främjande av psykisk hälsa inom ungdomsarbetet, känslor av otillräcklighet, deras utbredning och hur man kan undanröja dem, rasismens inverkan på den psykiska hälsan, ett arbete för en styrkereserv och ett program för att stärka de ungas välbefinnande.

Verksamhetsåret 2023–2024: 5 webbdiskussionsstunder. Framföranden om Sekaisin-chatten och dess svenskspråkiga service, Glaciärspelet, smågruppen selviytyjät från Rovaniemi, Mieli ry:s Inspirationshäfte samt metoder som utvecklats för hantering av miljö känslor. Deltagarna delade mycket av sina egna sätt att utnyttja spel för att stärka ungas psykiska välbefinnande.

3.2.8 Gruppen för ungdomsgårds- och ungdomslokalarbetare

De som arbetar i ungdomsgårdar och ungdomslokaler samt praktikanterna inom ungdomssektorn diskuterade med några månaders mellanrum från och med juni 2021. Diskussionsteman var starkt anslutna till lokalernas och gårdarnas vardag, principerna för ungdomsarbete och arbetshälsa. Under diskussionsstunderna behandlades bland annat aktivitetskvällarnas program, aktiviteter under loven, neutral (icke religiös) högtidsaktivitet på ungdomsgårdar, digitala medlemskort, elektronisk insamling av klientuppgifter, resurser, arbetstider och en regnbågsattityd i arbetet. I gruppen delade man konkreta tips och arbetsmodeller för vardagen och under pandemiåren stöddes kollegorna i de ständigt växlande säkerhetsanvisningarna.

Verksamhetsåret 2021–2022: 5 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 6 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: 4 webbdiskussionsstunder och ett möte under Kanonens nätverksdagar.

3.2.9 Gruppen för ungdomsinformation och -rådgivning

Gruppen inledde sin verksamhet i april 2023 och erbjöd dem som är intresserade av informations- och rådgivningsarbete jämte tjänster för unga en möjlighet att diskutera aktuella teman och fenomen inom arbetsformen. Gruppens ledare var utvecklingschefen Jaana Fedotoff från Koordinaatti.

Verksamhetsåret 2023–2024: 7 webbdiskussionsstunder. Teman var bland annat nuläget i informations- och rådgivningsarbetet för unga i Finland och en översikt över arbetsformen på europeisk nivå, tjänstedesign, praxis i vardagen, kompetens som behövs i arbetet samt utnyttjande av chattboten i informations- och rådgivningstjänsterna för unga.

3.2.10 Gruppen för sexualundervisning

Den första diskussionsstunden för gruppen för sexualundervisning ordnades i november 2021, när skolungdomsarbetaren och sexualterapeuten Tarja Harju-Karhula blev ledare för den nya gruppen. I sina diskussioner behandlade gruppen ur ungdomsarbetets synvinkel bland annat sexuell läggning, könsmångfald, regnbågsungdomar i skolan, sexuella trakasserier, det att sätta upp gränser, medarbetarnas behov av utbildning i sexualfostran samt aktuella nyheter i anslutning till temat.

Verksamhetsåret 2021–2022: 3 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 3 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: 5 webbdiskussionsstunder

3.2.11 Diskussionsgrupp för planerare

’På grund av de önskemål som kommit från kommunerna bjöd Kanonen för första gången in planerare inom kommunalt ungdomsarbete eller personer som utför motsvarande arbete till en diskussionsstund i juni 2023. Gruppen ansågs vara ett viktigt forum för delning av utmaningar och framgångar i ett mångsidigt planeringsarbete som ungdomsarbetaren ofta utför ensam, men som kan delas med andra som utför samma arbete. Vid diskussionerna behandlades till exempel deltagarnas olika arbetsbeskrivningar och hur det kunde hittas motsvarigheter och liknande utmaningar, även om gruppmedlemmarna kom från olika organisationer. Många av gruppmedlemmarna deltog ofta i diskussioner om samma teman, bland annat Finlandsmodellen för hobbyverksamhet, ungdomsfullmäktige, informationsproduktion och ledning genom information.

Verksamhetsåret 2023–2024: 7 webbdiskussionsstunder och ett möte ansikte mot ansikte på Kanonens nätverksdagar.

3.2.12 Ungdomsarbete på svenska

Planeringen för att inrätta en grupp för inbördes diskussioner mellan de svenskspråkiga aktörerna inleddes i december 2020. Bakgrunden var behovet att beakta särdragen hos det svenskspråkiga ungdomsarbetet, erbjuda kamratstöd på det egna modersmålet och dela god praxis. En av diskussionsgruppens tankar var att utreda även de svenskspråkiga medarbetarnas behov av tjänster. Gruppens ledare var Karin Rejman, ungdomsarbetare vid Borgå stad.

Verksamhetsåret 2020–2021: 2 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2021–2022: 7 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2022–2023: 3 webbdiskussionsstunder

Verksamhetsåret 2023–2024: ingen webbdiskussionsstund

4 Kommunikationen

Det primära målet för kommunikationen hos Kanonen har varit att stödja genomförandet av kompetenscentrens uppdrag och att uppnå målen. En av uppgifterna – att förbättra kännedomen om det kommunala ungdomsarbetet – har dock krävt särskilda åtgärder såsom enskilda kommunikationskampanjer, med hjälp av vilka man har kunnat svara mer exakt på den uppgift man fått att lösa.

Kanonen genomförde en kampanj, En välmående ung kommuninvånare, riktad till kommunens beslutsfattare i samband med kommunalvalet 2021. Kampanjen Proffsvuxna som riktades till kommuninvånarna, också ungdomar, genomfördes våren 2021, 2022 och 2023.

Kanonen kontaktade beslutsfattare också om enkäten som riktades till ungdomar som deltog i verksamheten. År 2022 fick cirka 9000 kommunala beslutsfattare informativ e-post och riksomfattande resultat från Kanonen.

4.1 Kampanjen En välmående ung kommuninvånare

Under den gångna kompetenscenterperioden förrättades ett kommunalval våren 2021. Valet var ett ypperligt tillfälle att närma sig kandidaterna och berätta för dem om det kommunala ungdomsarbetet med tanke på stärkandet av välfärden. Kanonen utarbetade och listade sina mål för kommunalvalet på webbplatsen Hyvinvoivanuorikuntalainen.fi som byggts för kampanjen. Webbplatsen fungerade som landningssida för de meddelanden och länkar som distribuerats i olika kommunikationskanaler, såsom nyhetsbrev, e-post till kandidater och sociala mediekkanaler.

Under februari 2021 fick över 8500 kommunala beslutsfattare information om Kanonens mål för kommunalvalet och om det kommunala ungdomsarbetet. Samtidigt erbjöds kandidaterna möjlighet till växelverkan genom att svara på den enkät om målen för valet som fanns på kampanjens webbplats. I samband med svaren hade kandidaterna möjlighet att lämna sina kontaktuppgifter till Kanonen och att förmedla dem till den som ansvarar för ungdomsarbetet i den egna kommunen. Enkäten besvarades av 420 personer, varav 262 var kandidater i

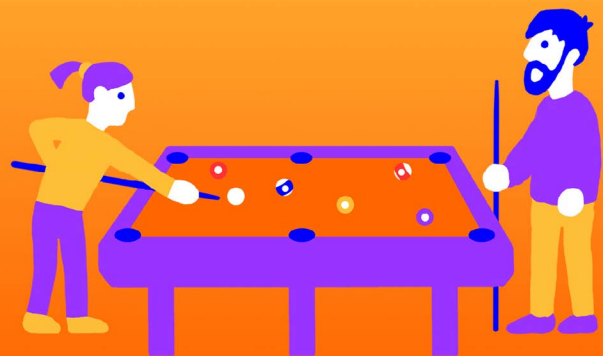
**AMMATTIAIKUISET PITÄVÄT HUOLEN SIITÄ,
ETTÄ JOKAINEN VOI TULLA NUORISOTILAAN
JUURI SELLAISENA KUIN ON.**



Under kampanjen 2023 utnyttjades resultaten av enkäten som riktades till unga deltagare i verksamheten. Den text som publicerades tillsammans med bilden löd så här:

Över 7 000 unga bedömde verksamheten i sina ungdomslokaler i en omfattande användarenkät i slutet av förra året. Av dem som svarade upplevde nästan 90 % att de tryggt kunde vara i sin egen kommuns ungdomslokal precis sådana.

**NUORISOTYÖN
AMMATTILAINEN ON
AMMATTIAIKUINEN**



Exempel på kampanjmaterialet 2022. Den text som publicerades tillsammans med bilden löd så här:

En del ser bara biljardbordet här, men en professionell vuxen ser en möjlighet att möta, lyssna, diskutera, stödja och på så sätt förebygga problem.

Avsikten var att öppna yrkesverksamheten bakom skenbart enkla situationer och funktioner.

kommunalvalet. 260 kandidater från 118 kommuner lämnade sina kontaktuppgifter för förmedling. En del av kommunernas ungdomstjänster utnyttjade de kontaktuppgifter som de fått via Kanonen till exempel genom att bjuda in kandidater med intresse för ungdomsfrågor att besöka ungdomslokaler. Bland dem som besvarade enkäten fanns också 98 unga.



I anslutning till kampanjen publicerades artikeln [Om det kommunala ungdomsarbetet ännu inte hade uppfunnits, skulle det vara bråttom!](#) 4.2.2021 i bloggserien *Skriverier om kommunalt ungdomsarbete*.

4.2 Kampanjen Proffsvuxna

Med hjälp av kampanjen Proffsvuxna ville man svara både på finansiärens kompetenscenteruppdrag och på de budskap som kom från regionkoordinatorerna, där man önskade att Kanonen i synnerhet för det öppna ungdomsarbetet skulle föra kampanjer i sociala medier. Förberedelserna för kampanjen inleddes i slutet av 2020. I beredningen deltog förutom representanter för Kanonen och reklambyrån även regionkoordinatorer och ungdomsarbetare från regionerna. Kampanjen var klar våren 2021. Syftet med programmet var att öka kännedomen om och uppskattningen för kommunalt ungdomsarbete förutom bland kommuninvånarna också inom hela ungdomssektorn. Eftersom kampanjen fick ett positivt mottagande beslutades det att den ska göras årligen återkommande.

Kampanjen genomfördes tre gånger under kompetenscenterperioden. Kampanjens huvudbudskap "Ingen kan uppfostra sig själv" förblev oförändrat varje år. I kampanjen ingick en temadag som kallades "Proffsvuxsdagen". Temadagen firades i början av juni på skolornas avslutningsdag fredagen 4.6.2021, 3.6.2022 och 2.6.2023. Kampanjens fokus låg på de uppdateringar och delningar som de proffsvuxna som deltog i kampanjerna själva hade gjort och som sammanfogades med kampanjens hashtaggar.

Syftet var att göra kampanjen så lätt som möjligt genom att erbjuda idéer till egna uppdateringar och färdigt material för distribution i ungdomsarbetets yrkesutbildade personers egna sociala medier. Dessutom köptes synlighet för kampanjen på Facebook, Instagram och Tiktok. Reklamen ledde till kampanjens landningssidor på: www.ammattiaikuiset.fi. Reklamaffischer presenterades i sociala medier under kampanjperioden april–maj, medan de egna uppdateringar och uppdelningar som gjorts av yrkespersoner inom ungdomsarbetet till största delen inföll under den temadag som fungerade som kampanjens clou.

Yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet uppmuntrades att delta i kampanjen inte bara i Kanonens egna kanaler utan också på de riksomfattande ungdomsarbetsdagarna. Till exempel vid evenemanget Nuori2023 i Jyväskylä Paviljonki fick mässbesökarna göra ett lekfullt webbttest "Testa om du är en proffsvuxen". Resultatet av testet avslöjade om den person som gjorde testet var en verklig proffsvuxen eller något annat. Som belöning fick testarna märket Proffsvuxen – yrkesutbildad person inom ungdomsarbetet. Det var möjligt att dela ut det elektroniska märket och testresultatet i sina egna sociala medier, och så gjorde många. Webbtestet som utvecklades för våren 2023 gjordes av cirka 700 enskilda personer. Det roliga testet fick god respons också från yrkespersoner inom ungdomsarbetet.



En artikel som hänför sig till [Proffsvuxdagen](#), publicerades i webbversionen av tidningen Nuorisotyö 31.5.2022. Artikeln [Måste man vara oroad över det kommunala ungdomsarbetet](#) som publicerades i bloggserien *Skriverier om kommunalt ungdomsarbete* 17.10.2020 tangerade kännedomen om ungdomsarbetet.

4.3 Kanaler för kommunikationen

Huvudmålgruppen för Kanonens kommunikation har varit yrkesutbildade personer som utför ungdomsarbete i kommunerna oberoende av arbetsbeteckningarna. Målgruppen har informerats via flera olika kanaler. Utöver personliga e-postmeddelanden, Microsoft Teams och traditionella samtal har Kanonen i sin kommunikation använt nyhetsbrev, sociala mediers tjänster och webbsidor.

- Nyhetsbrevet Kanuuna uutiset hade i slutet av kompetenscenterperioden över 1 800 prenumeranter. Under perioden redigerades och sändes 90 nyhetsbrev. Öppningsprocenten för enskilda nyhetsbrev har varierat mellan 30 och 60 procent.
- Vid utgången av perioden hade närmare tusen ungdomsarbetare eller personer som annars var intresserade av kommunalt ungdomsarbete anslutit sig till Kanonens Discord-server. Discord tillgodosåg således utmärkt inte bara nätverkens och diskussionsgruppernas utan också kommunikationens behov.
- Medium är en plattform på vilken Kanonen publicerade bloggen Skriverier om kommunalt ungdomsarbete. Bloggen innehöll texter av växlande experter som förenades av det kommunala ungdomsarbetet. Till målgruppen hör ungdomsarbetare och alla som är intresserade av ungdomsarbete oberoende av yrkesbeteckning.
- Andra sociala medietjänster som Kanonen anlidade var Facebook (cirka 1 100 följare), Instagram (cirka 1 100 följare), LinkedIn, YouTube och Twitter, som man beslutade avstå från på våren 2022.
- Nuorisokanuuna.fi har varit Kanonens primära webbplats sedan 2006. Webbplatsen har erbjudit aktuell information om Kanonen och innehållit en omfattande materialbank som har utnyttjats bland annat i undervisningen inom ungdomssektorn på alla utbildningsnivåer.
- Itsenaistyvanuori.fi (snart självständig ung) öppnades i maj 2021. Webbplatsen innehöll ett informationspaket om den ungas självständighet som regelbundet uppdaterades. Webbplatsen har sitt ursprung i nätverket +16.
- Kanuunakunta.fi öppnades i november 2021. Webbplatsen som följde NUPS-processen hjälpte till att strukturera ungdomsarbetet genom att erbjuda beskrivningar av ungdomsarbetets arbetsformer och arbetsmiljöer samt exempel på hur unga möts ansikte mot ansikte och på webben.
- Ammattiaikuiset.fi är en landningssida för kampanjer i sociala medier som öppnades i maj 2021 och som innehöll kampanjmaterial samt information om kommunalt ungdomsarbete och dess yrkeskunniga aktörer.
- Hyvinvoivanuorikuntalainen.fi (En välmående ung kommuninvånare) var en kampanjwebbplats i anslutning till kommunalvalet, som öppnades i januari 2021.

Kanonen beaktar och delar oron över miljön med de unga. Förutom att man vid de evenemang som Kanonen ordnar främjade vegetariska livsmedel och samtransporter reducerades mängden trycksaker till ett minimum. Under perioden tryckte Kanonen inte en enda broschyr eller ett enda visitkort.

5 Evenemang

Kanonen, ensam och tillsammans med sina partner, har under kompetenscenterperioden ordnat 922 olika tillställningar, såsom seminarier, webinarier, nätverksmöten, diskussionsstunder och utbildningar. Syftet med dem har varit att stärka kompetensen hos dem som jobbar med ungdomsarbete i kommunerna och att främja samarbetet och nätverkandet mellan de aktörer som medverkat. Under perioden samlades sammanlagt 15 320 deltagare i evenemang som ordnades på webben och ansikte mot ansikte.

**922 evenemang
som samlade 15 320
deltagarbesök**

Antal evenemang som ordnats under kompetenscenterperioden och antal besök		
Verksamhetsår	Evenemang	Deltagarbesök
2020–2021	178	4 506
2021–2022	309	4 106
2022–2023	311	4 717
2023–2024	138	2 501
Totalt	934	15 829

Eftersom det finns så många olika evenemang tar vi bara upp några av dem i denna verksamhetsberättelse.

5.1 Evenemanget Kanonens nätverksdagar

Det största evenemang som ordnades ansikte mot ansikte under kompetenscenterperioden var Kanonens nätverksdagar. Evenemanget samlade de yrkespersoner inom ungdomsarbetet som deltog i nätverkens och nätverksgruppernas verksamhet under samma tak i Sibeliushuset i Lahtis 29–30.8.2023. Till evenemanget kom 450 deltagare från olika håll i Finland.

**450 deltagare kom till
Kanonens nätverksdagar i
Lahtis.**

Det genomgående temat i evenemangets program var de ungas välbefinnande, som man tog itu med ur perspektiven utveckling, forskningsdata samt samarbete och delning. De som deltog i det kommunala ungdomsarbetet, de som ansvarar för det och de som forskar i det var aktiva talare.

Det fanns program under hela evenemanget i flera olika lokaler. Deltagarna fick välja ut delar av programmet som intresserade dem själva och delta i så många som de ville. Utöver det rikliga programmet erbjöd evenemanget en möjlighet att bilda nätverk, dela erfarenheter och utveckla sitt eget arbete med kollegor som arbetar på olika håll i Finland. Ungdomsforskningssällskapet var Kanonens huvudsakliga samarbetspartner vid evenemanget. Mer information om evenemanget finns [på Kanonens webbplats](#).



En del av inläggen på nätverksdagarna sparades, textades och publicerades [på Kanonens YouTube-kanal](#).

5.2 Utbildningar i effektiverat ungdomsarbete

Utbildningen i effektiverat ungdomsarbete var den mest omfattande av de utbildningshelheter som Kanonen ordnat under den avslutade kompetenscenterperioden. I de utbildningar som ordnades enligt RFV-region deltog under perioden personer från 117 kommuner.

**Personer från 117
kommuner deltog i
utbildningen i effektiverat
ungdomsarbete.**

Vad innebär effektiviserat ungdomsarbete? För vilket ändamål behövs ett lokalt nätverk för effektiviserat ungdomsarbete och på vilket sätt inrättas nätverket? Hur agerar man och hurdant samarbete behövs när unga på orten drabbas av en oförutsedd olyckshändelse, ett olycksfall eller andra krissituationer och därmed till exempel kollektiv sorg? Bland annat dessa frågor fick svar när man deltog i den utbildning för effektiviserat ungdomsarbete som Kanonen erbjöd och man utbildades av erfarna kamratutbildare i nätverket för ett effektiviserat ungdomsarbete. Utbildningsarrangemangen genomfördes i samarbete med regionförvaltningsverken.

Utbildningar regionvis enligt givna tidpunkter

23.2.2020 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Lappland, del 1
8.4.2020 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Lappland, del 2
4 och 21.5.2021 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Södra Karelen, 1:a och 2:a delen
5.10.2021 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Sydvästra Finland, del 1
8.10.2021 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Östra Finland, del 1
10.11.2021 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Östra Finland, del 2.
17.11.2021. Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Sydvästra Finland, del 2
23.3.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Västra och Inre Finland, del 1
13.4.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Norra Finland, del 1
5.5.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Västra och Inre Finland, del 2
12.5.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Norra Finland, del 2
26.10.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Lappland, del 1
24.11.2022 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Lappland, del 2
23.3.2023 Utbildning i effektiviserat ungdomsarbete i små kommuner i Mellersta Finland
16.11.2023 Fortbildning i effektiviserat ungdomsarbete i Norra Savolax

Utbildning öppen för alla

7.12. 2023 Öppen webbaserad utbildning i ungdomsarbete, del 1
25.1.2024 Öppen webbaserad utbildning i ungdomsarbete, del 2.

Kommuner med deltagare i utbildningarna

Regionförvaltningsverket i Södra Finland: Esbo, Hattula, Helsingfors, Hyvinge, Tavastehus, Imatra, Kervo, Kotka, Lahtis, Villmanstrand, Lemi, Lojo, Luumäki, Mäntsälä, Orimattila, Parikkala, Borgå, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Sjundeå, Taipalsaari, Tammerfors och Vichtis.

Regionförvaltningsverket i Östra Finland: Hirvensalmi, Idensalmi, Joensuu, Juga, Juva, Kides, Kontiolax, Kuopio, Leppävirta, Libelits, Nurmes, Pielavesi, Polvijärvi, Puumala, Rautavaara, Nyslott, Tohmajärvi och Varkaus.

Regionförvaltningsverket i Lappland: Inari, Kemi, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Simo, Tervola och Torneå.

Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland: Aura, Vittis, S:t Karins, Loimaa, Merikarvi, Björneborg, Pöytis, Reso, Åbo, Ulvsby, Nystad och Vemo.

Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland: Alajärvi, Alavus, Hankasalmi, Tavastkyro, Jämsä, Joutsa, Jyväskylä, Kangasala, Kannonkoski, Jakobstad, Karstula, Kajanaland, Karleby, Konnevesi, Kurikka, Kyyjärvi, Laukaa, Lempäälä, Multia, Korsholm, Nokia, Jakobstad, Punkalaidun, Seinäjoki, Tammerfors, Teuva, Urjala, Urais, Vasa, Valkeakoski, Ylöjärvi och Äänekoski.

Regionförvaltningsverket i Norra Finland: Kajana, Kalajoki, Kempele, Kuhmo, Kuusamo, Lumijoki, Muhos, Nivala, Oulainen, Uleåborg, Paltamo, Pyhäjärvi, Brahestad, Sotkamo, Suomussalmi, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala och Ylivieska.

5.3 Seminariet Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021

Med tanke på produktionen av information var det viktigaste evenemanget under perioden seminariet Smart uppväxt och ökat ansvar – Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021, som ordnades av Kanonen och Ungdomsforskningssällskapet. Seminariet ordnades i Helsingfors 8.9.2022 och vid det dök man djupare in i en forskningsrapport som blev klar tidigare på våren. Rapporten presenterades av dess författare, Antti Kivijärvi, specialforskare vid Ungdomsforskningssällskapet, Eila Kauppinen, forskardoktor, och Tomi Kiilakoski, ansvarig forskare samt Juha Leskinen, planerare för Kanonen. Också forskningsprofessor Tiina Ristikari och John Hopkins universitets gästande forskare Tommi Laitio höll sina anföranden om det kommunala ungdomsarbetet vid seminariet. I evenemanget medverkade 40 deltagare på plats och 120 deltagare via webben.



Av seminariet redigerades och publicerades [videoprogram i nyhetsbrevet Kanuuna uutiset](#).

5.4 Kanonens Valfärdsvecka

Flest deltagare samlade Kanonens Valfärdsvecka år 2021 som ordnades via webben. Syftet med veckan var att stödja välmåendet i arbetet och arbetshälsan hos yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet under en utmanande och exceptionell tidsperiod. Temaveckan gav möjlighet att lösgöra sig från den dagliga stressen mitt i coronapandemin 22–26.3. I Valfärdsveckan ingick flera välkända talare och inspirerande artister som hade skraddarsytt sina egna inlägg just med tanke på ungdomsarbetarna. En föreställning hölls varje dag under temaveckan. Sammanlagt samlade temaveckan cirka 900 deltagare. Deltagare från över 200 kommuner medverkade. Förhoppningen om ett evenemang som stöder ungdomsarbetarnas välbefinnande kom från Kanonens Ledarnätverk.



Kanonen deltog i styrgruppen för forskningsprojektet om ungdomsarbetarnas välbefinnande i arbetet 2020–2021 och deltog i förankringen av resultaten genom att publicera [informationsinslag i form av videor](#) i nyhetsbrevet Kanuuna uutiset månatligen under 2022.

6 Resultat

I Kanonen-nätverken har det traditionellt producerats material som hänför sig till olika arbetsformer. Bland resultaten under den senaste perioden finns till exempel sammanställningar, översikter, jämförelser, stödmaterial och forskningsrapporter. Dessutom utarbetade och publicerade Kanonen två ställningstaganden och ett utlåtande.

- [Smart uppväxt och ökat ansvar – Kommunalt ungdomsarbete i Finland 2021](#), en forskningsrapport i samarbete med Ungdomsforskningssällskapet
- Från undantagsförhållanden till något nytt – Forskningsrapport om kommunalt ungdomsarbete i Finland 2023 i samarbete med Ungdomsforskningssällskapet (publikation i april 2024)
- [Stödmaterial A för NUPS-processen](#) och [stödmaterial B för NUPS-processen](#)
- [Kriterier för ungdomsarbete](#) och [Kriterier för ungdomsarbete i skolor och läroanstalter](#)
- En enkät riktad till unga: översikter över resultaten [2021](#), [2022](#), [jämförelse 2021 och 2022](#) och [tre års enkät](#)
- [Översikt över etablering av ungdomsarbete i kommunerna](#)
- [Tips för planering och användning av allaktivitetslokaler](#)
- [Handboken för den riksomfattande webbungdomsgården](#)
- [Sammanställning av övningar som stärker emotionella färdigheter och gruppdynamik](#)
- [Sammanfattning av ungdomsarbetet i skolorna](#)
- [Stig för den unga sökande](#)
- [Loggboksutredning](#)

Ställningstaganden och utlåtanden (på finska)

- Ställningstagande: [En välskött kommunal ekonomi är hörnstenen i det finländska ungdomsarbetet](#)
- Ställningstagande: [Hotar kommunförsöket de sektorsövergripande ungdomstjänsterna?](#)
- Utlåtande: [Om programutkastet för riksomfattande ungdomsarbete och ungdomspolitik](#)

7 Samarbete

Kanonen har samarbetat på bred front med ungdomsarbetets fält och i olika roller deltagit i många evenemang som samarbetspartnerna ordnat. Kanonen har bland annat producerat program för Kirkon kasvatuxen påivävt och deltagit i nästan alla RFV-dagar som ordnats under perioden. Kanonen har dessutom alltid deltagit i det stora evenemanget Nuori när det har ordnats och år 2022 var Kanonen huvudsamarbetspartner tillsammans med Kommunförbundet. Dessutom har Kanonen konsekvent strävat efter att utveckla samarbetet med regionförvaltningsströmmarna och varit medlem i flera olika samarbetsgrupper, exempelvis styrnings- och arbetsgrupper samt delegationer.

7.1 Regionalt samarbete

Åren 2020–2021 satsade Kanonen mycket på att förbättra och utveckla samarbetet med regionförvaltningsverken. Utvecklingsarbetet inleddes genom att man kartlade förväntningarna på kompetenscentret och Kanonens verksamhet i samtliga regionförvaltningsområden samt regionala samordningsprojekt inom ungdomsarbetet. Kartläggningen gjordes på de möten som Kanonen sammankallade 11.9.2020–8.1.2021. Via våra möten nåddes alla regionala samordnare och anställda inom regionförvaltningsverkets ungdomsväsende. Utifrån diskussionerna på våra möten sammanfattades önskemålen och förväntningarna i form av tre mål:

- a) större effektivitet och bättre kännedom om det öppna ungdomsarbetet
- b) förstärkning av små kommuners delaktighet
- c) Utveckling av samarbetet mellan regionförvaltningsverken och regionkoordinatorerna.

Kanonen strävade efter att uppnå dessa gemensamt fastställda och godkända mål fram till slutet av kompetenscenterperioden. Kanonens metoder var:

- a) den riksomfattande sociala kampanjen för det kommunala ungdomsarbetet åren 2021, 2022 och 2023
- b) öppet nätverk för kamratutveckling, företrädare för små kommuner som valts enligt RFV-område i Ledarnätverket och styrgruppen samt representanternas egen grupp som sammanträder regelbundet
- c) Gemensamma morgonkaffestunder en gång i månaden 2021–2022.

7.2 Samarbetsgrupper

Under perioden var Kanonen medlem i flera samarbetsgrupper, såsom styrnings- och arbetsgrupper samt delegationer. Kanonen deltog på många olika sätt i dessa gruppers verksamhet och utveckling.

Kanonen deltog under kompetenscenterperioden i

- Styrgruppen för den regionala samordningen av landskapets ungdomsarbete i Södra Karelen
- Styrgruppen för projektet Medvind för integration – antirasistiska handlingar för ungdomsarbete
- Styrgruppen för projektet Digitalt sjukhusungdomsarbete
- Styrgruppen för projektet Spelbutik hos ungdomstjänsterna vid Uleåborgs stad
- Arbetsgruppen för kompetenscentrens delaktighet
- Kyrkans delegation för fostran och familjefrågor
- Samarbetsgruppen för ungdomsarbete (högskolor och institut, aktörer inom branschen)
- Delegationen Ung Kultur
- Styrgruppen för utrednings- och utvecklingsprojektet för motionsinriktade ungdomslokaler
- Styrgruppen för projektet Välbefinnande i arbetet för ungdomsarbetare
- Styrgruppen för projektet Framtidens ungdomsarbetare, platser och miljöer
- I redaktionen för tidningen Nuorisotyö.

Utöver de ovan nämnda deltog Kanonens representanter i Temagruppen för delaktighet i kompetenscentren för ungdomssektorn och i de testunder som gruppen ordnade. Företrädare för Kanonen deltog också i möten via Teams för cheferna/direktörerna för kompetenscentren samt i möten via Teams för kommunikationspersonalen.

8 Tvåspråkighet i verksamheten

Hos Kanonen har man strävat efter att i högre grad beakta svenskan i ungdomsarbetets vardag (t.ex. gruppen för kamratdiskussioner, material, utbildningar), i kampanjer för ungdomsarbetare, unga och beslutsfattare (t.ex. enkäter, kampanjer, välbefinnande i arbetet) och "strukturer" (representation, undersökningar, diskussioner och påverkan i fråga om kommunernas olika modeller och grunderna för dem). En funktionell tvåspråkighet har varit Kanonens mål under hela perioden. Mot målet har man framskridit på följande sätt:

- Kontaktpersonen för Kanonens svenskspråkiga verksamhet hade regelbundna kontakter med Folkhälsan.
- Kanonens Kamratdiskussionsgrupp Ungdomsarbete på svenska, som leds av en ungdomsarbetare med svenska som modersmål.
- Ett gemensamt möte med Folkhälsan om främjande av den funktionella tvåspråkigheten hölls i Lahtis 31.8.2022.
- 3.11.2022 Rundabordsdiskussion om tvåspråkighet
- Kampanjwebbplatsen Proffssvuxna, som riktar sig till ungdomsarbetare och till allmänheten, upprätthölls på finska och svenska.
- Informationspaketet för Snart självständiga unga på adressen www.itsenaistyvanuori.fi genomfördes på finska och svenska.
- Enkäten för unga jämte följebrevsinformation genomfördes på finska och svenska.
- Enkäten om kommunalt ungdomsarbete i Finland med följebrev genomfördes på finska och svenska.
- Informationsinslag om välbefinnande i arbetet som härletts från en undersökning om välbefinnande i arbetet textades på finska och svenska.
- Kriterierna för ungdomsarbetet med tilläggsdelar översattes till svenska (och engelska).

9 Styrgruppen, Digigruppen och representanter för små kommuner

Styrgruppen

Styrgruppen på sju personer i Kanonen består av medlemmarna i Ledarnätverket. Styrgruppen består av en permanent representation från Lahtis, Helsingfors, Uleåborg och Jyväskylä samt tre alternerande medlemmar. Av de alternerande medlemmarna är två från de stora s.k. Kanonen-städerna och en från de små kommunerna. Styrgruppen planerade och samordnade Kanonens verksamhet tillsammans med nätverkschefen och övrig personal.

I styrgruppen ingick till utgången av kompetenscenterperioden 2023: Katariina Soanjärvi från Jyväskylä (ordf.) Jouni Kivilahti från Lahtis, Marjut Nurmiuori från Uleåborg, Mikko Vatka från Helsingfors, Nina Jorkama från Borgå, Pia Fraktman från Karleby och Mirja Karpainen från S:t Karins.

Styrgruppen 2022–2023 bestod av: Katariina Soanjärvi från Jyväskylä (ordf.) Jouni Kivilahti från Lahtis, Merja Nordling från Esbo, Marjut Nurmiuori från Uleåborg, Mikko Vatka från Helsingfors, Nina Jorkama från Borgå och Pia Fraktman från Karleby.

Styrgruppen 2021 –2022 bestod av: Katariina Soanjärvi från Jyväskylä (ordf.), Jouni Kivilahti från Lahtis, Merja Nordling från Esbo, Marjut Nurmiuori från Uleåborg, Mikko Vatka från Helsingfors, Nella Sepänheimo från Rovaniemi, Nina Jorkama från Borgå och Sampo Anttila från Vichtis.

Styrgruppen 2020–2021 bestod av: Katariina Soanjärvi, Jyväskylä (ordf.) Jouni Kivilahti från Lahtis, Merja Nordling från Esbo, Marjut Nurmiuori från Uleåborg, Mikko Vatka från Helsingfors, Annina Lehtiö-Vainio från Åbo, Nella Sepänheimo från Rovaniemi, Sampo Anttila från Vik och Anne Kihlman från Mäntsälä.

Digitala gruppen

Den digitala gruppen tillsattes av Ledarnätverket, och dess sakkunnigledamöter valdes ursprungligen vid Temaseminarier 2014. Gruppen har i uppdrag att stödja digitaliseringen av kommunalt ungdomsarbete. Gruppen utarbetade årligen en handlingsplan och rapporterade om hur planen framskrider till styrgruppen för Kanonen. Gruppen deltog i Ledarnätverkets verksamhet och arbetade tillsammans med Nätverket för utvärdering och dokumentering.

Till den digitala gruppen hörde: Kimmo Hölkki från Villmanstrand. Jarmo Laitinen och Marko Tiusanen från Uleåborg samt företrädare för Kanonen.

Representanter för små kommuner

Representanterna för små kommuner ansvarar för ungdomsarbetet i sina egna kommuner och representerade i Kanonens Ledarnätverk alla små kommuner inom sin RFV-region. Representanterna och deras ersättare väljs av de små kommunerna själva.

Representanter för små kommuner valda under den sista kompetenscenterperioden

2023–2024

Södra Finland

Sampo Anttila, Vichtis
Pia Jaatinen, Sjundeå (ersättare)

Östra Finland

Virpi Tuovinen, Puumala

Lapland

Anitta Jaakola, Ranua
Heidi Hietala, Muonio (ersättare)

Sydvästra Finland

Mia Konradsdal, Pemar

Västra och Inre Finland

Ninja Sironen, Soini
Mira Marski, Orivesi (ersättare)

Norra Finland

Sanna Mäyrä, Oulainen

2021–2023

Södra Finland

Sami Niskanen, representant, Pyttis
vicerepresentant Lassi Puodinketo, Hollola

Östra Finland

Virpi Tuovinen, representant, Puumala
ersättare Mika Turkka, Pielavesi

Lapland

Anitta Jaakola, representant, Ranua
ersättare Heidi Pouttu, Muonio

Sydvästra Finland

Mirja Karppanen, representant, S:t Karins
ersättare Eetu Aaltonen, Sastmola

Västra och Inre Finland

Moona Rätty, representant, Juupajoki
Tiina Höylä-Männistö, ersättare, Jakobstad

Norra Finland

Sanna Mäyrä, representant, Oulainen
Eija Järvenpää, ersättare, Suomussalmi (representant 1.12.23>)

10 Resurser och personal

Resurser				
Verksamhetsår	2020–2021	2021–2022	2022–2023	2023–2024
personalkostnader	261 842,28	357 580,42	324 181,50	
lokalkostnader	10 416,21	12 885,33	14 577,46	
köpta tjänster	84 054,06	97 339,83	131 063,30	
resekostnader	123,27	9 402,07	22 646,53	
övriga kostnader	16 124,87	15 079,25	24 454,53	När detta skrivs
kostnader totalt	372 314,15 €	492 286,90 €	516 923,67 €	inte känd.

Kanonens personal anställdes alltid för ett verksamhetsår i sänder för arbetsuppgifter på viss tid. Under perioden 1.4.2020–31.3.2024 arbetade följande personer vid Kanonen:

Suvi Lappalainen, nätverkschef 1.4.2020–31.3.2024

Petra Göös, kommunikationsplanerare 1.4.2020–31.3.2024

Juha Leskinen, planerare 1.4.2020–31.3.2024

Reetta Möller, planerare 1.2.2021–31.3.2024

Riitta Mikkonen, planerare 1.8.2022–31.3.2024

Riku Tähtinen, planerare 17.10.2022–31.3.2024

Petra Mäki, planerare 1.9.2021–8.1.2024

Nina Parviainen, planerare (Nuoska) 8.4.2021–31.3.2023

Sanni Ikävalko, planerare, 3.1–30.6.2022 (arbetstid 60 %)

Reetta Tuominen, projektkoordinator 1.9.2021–31.3.2022

Emmi Piispanen, projektkoordinator 1.4.2021–23.8.2021

Anna-Kaisa Vihersalo, planerare 13.8.2020–4.8.2021

Ulla-Riitta Moilanen, planerare (Nuoska) 10.8.2020–31.3.2021

Susanna Holopainen, planerare 1.8–30.11.2020

11 Slutord

Kanonen grundades år 2006 av en grupp personer som ansvarade för ungdomsarbetet i sina kommuner, för att stödja sitt eget arbete. Kanonen inrättades inte på grund av de pengar som kunde sökas, för att trygga driften av projektförvaltningen eller för att utveckla någon annans arbete och inte heller på grund av ett behov som någon annan aktör fastställt. Kanonen inrättades för att tillgodose behoven hos aktörer och personer med ansvar för ungdomsarbetet i kommunerna.

Genast i början inledde man en ambitiös utveckling av arbetet tillsammans med ungdomsarbetare och forskare, och de första tematiska nätverken kom igång i och med utvecklingsprojekten. Från början stod det klart att de bästa utvecklarna av ungdomsarbetet är de som utför arbetet och de som ansvarar för det, vilka annars? Eftersom finansieringen av Kanonen under de första drygt tio åren var mycket liten, ungefär lika stor som lönen för en regional samordnare per år, hade Kanonen inga resurser att i regel verka med andra än de 28 största kommunerna. Likväl kunde alla utnyttja bland annat forskningspublikationer, en del evenemang och webbplatser jämte material.

Hösten 2017 samlades Kanonens Ledarnätverk för att besluta om ansökan om att bli ett kompetenscenter och om eventuella kompetenscenteruppdrag. För att man skulle kunna ansöka om kompetenscenterstatus talade i synnerhet de ökade resurserna som möjliggjorde att verksamheten kunde utsträckas också till små och medelstora kommuner. Utvecklingsnätverket för kommunalt ungdomsarbete ville man kanalisera till ett utvecklingsnätverk för kommunalt ungdomsarbete på riksnivå. Det ansågs viktigt att alla kommuner deltar. Ett annat viktigt tema som krävde resurser var digitaliseringen av det kommunala ungdomsarbetet, utvecklat utifrån kommunernas behov och utgångspunkter. Utnyttjandet av digitaliseringen som redskap särskilt för utvärdering och utveckling var ett ambitiöst mål. I årtal hade det gjorts mycket arbete för dokumentation och utvärdering av information genom en arbetsinsats av en stor grupp. En annan utmaning under hösten 2017 var förhållandet mellan den av staten strikt styrda kompetenscenterfinansieringen och nätverket av självständiga kommuner. Skulle ett kompetenscenter medföra konflikter? Som kompetenscenter skulle Kanonen nå de överenskomna målen, men hur skulle det bli med tanke på nätverksmedlemmarnas delaktighet och de invanda rutinerna? På hösten hade man alltid tillsammans beslutat om utvecklingsobjekten för det kommande året, och som kompetenscenter skulle man uppnå de mål som uppställts för perioden. Hos Kanonen beslutade man i alla fall att ansöka om att bli kompetenscenter, och med den statusen mångdubblades resurserna.

Det kommunala ungdomsarbetet är en kommunal tjänst som till cirka 85–90 % genomförs med skattemedel från kommunen för att tillgodose kommunens och kommuninvånarnas behov, i detta fall särskilt behoven hos dess målgrupp, de unga. För kommunens ungdomsarbete kan man inte börja bygga upp en ”strategi” utifrån. Kommunens förvaltningssektorer och deras tjänster tolkar, givetvis med iakttagande av lagen, kommunstrategin som fastställts av kommunens beslutsfattare, liksom även ungdomsarbetet. Ungdomsarbetet i kommunen ansvarar för sitt arbete inför kommuninvånarna som företräds av demokratiskt valda beslutsfattare i kommunen.

Den första perioden som kompetenscenter 2018–2019 fick en god start. Vid ministeriet redigerades de uppdrag som Kanonen hade definierat endast till en liten del så att de motsvarade de mål som ministeriet hade ställt upp för ett kompetenscenter. Vi strävade mot ett gemensamt mål och var nöjda med vår roll som kompetenscenter. De extra resurserna gjorde det möjligt att utvidga verksamheten till alla kommuner i Finland. Från början gick man tillsammans med de små kommunerna in för att utveckla delaktigheten i Kanonens strukturer. Hur små kommuners röst och kunnande fås med i Kanonens verksamhet vet naturligtvis företrädarna för de små kommunerna bäst. Den stora ansträngningen under perioden var införandet av dokumentationssystemet Logbook och dess utbildningar, grundarbetet för de nuvarande systemen. På kort tid utbildades fler än 1 000 ungdomsarbetare och i slutet av perioden fanns det fler än 1 500 användare.

Början av den andra kompetenscenterperioden 2020–2024 var kaotisk. Ministeriet hade som mål att bilda sammanslutningar av flera aktörer. Kompetenscentren definieras som UKM:s verktyg för

strategisk styrning, men styrningen lyste helt med sin frånvaro. Aktörerna i ungdomssektorn försökte organisera sig efter bästa förmåga, men varje gång man trodde att konsortiet var färdigt, "styrdes" verksamheten genom att man tog bort eller lade till aktörer, och de slitande resursförhandlingarna påbörjades på nytt. Kompetenscenteruppdragen gavs färdigt utformade och en aktör och ett uppdrag föll bort på slutmetrarna. Målen, resultatförväntningarna, åtgärderna och indikatorerna var minst sagt oklara. Uppdragen ledde emellertid till tolkningar mellan aktörerna, tolkningarna godkändes och i praktiken gick man vidare. Kompetenscentermodellen gynnar stora aktörer och läroanstalter inom ungdomssektorn med en stabil statsunderstödsgrund. Då är kompetenscenterverksamheten ofta endast en liten del av helheten för aktören. Övergångsskeden eller övergångsperioder är inte så avgörande. Den befintliga förvaltningsstruktur som upprätthålls med olika understöd gör det möjligt att inleda verksamheten också efter pauser. Detta är inte möjligt för Kanonen som administreras av Lahtis stad utan att de pengar som använts för verksamheten skulle dras bort från de unga i Lahtis. Således upphör verksamheten i egenskap av Kanonen 31.3.2024.

Under den andra perioden handlade mycket av verksamheten på ett eller annat sätt om Utvärderingspaketet för ett tillräckligt bra ungdomsarbete, dvs. Kylli. Detta var ett naturligt utvecklingsförlopp som hade sin grund sedan ett antal år. Verksamhetsstyrningssystemet för ungdomsarbetet jämte kravdefinitionen och trådmodellen, som hade fastställts av Kanonen, är bakgrunden till såväl statistiksystemet NuoDo som till verksamhetsstyrningssystemet Kompassen som utvecklats av Uleåborgs stad. Insamling av kvantitativ information genom gemensamt överenskomna spelregler är en del av bedömningen av det kommunala ungdomsarbetet och informationsproduktionen, men är som sådan fristående. Ungdomsarbetet har utmanats av krav på att definiera och verbalt beskriva arbetet. I Kanonen-nätverkens verksamhet har den grundläggande planen för ungdomsarbetet, dvs. NUPS, granskats redan år 2016 liksom också erfarenheterna hos de kommuner som har genomfört NUPS-processen. Man ville ge ett tillfälle för så många som möjligt att genomföra NUPS-processen. Alla delområden inom det tillräckligt goda ungdomsarbetet stöder sig på relationsteorin inom ungdomsarbetet, liksom också den enkät riktad till de unga som deltar i verksamheten, kommuninvånarenkäten och de kvalitetskriterier för ungdomsarbetare som färdigställts under perioden. Utvärderingspaketet för ett tillräckligt bra ungdomsarbete har redan så långt varit en stor framgångssaga och den fortsätter både i hemlandet och internationellt. Antalet användare talar för sig. Verksamhetsstyrningssystemet Kompassen har redan gjort ett pilotförsök med enkäten för dem som deltar i verksamheten. I fortsättningen kan de kommuner i Finland och Europa som använder Kompassen med hjälp av systemet utöver insamling av kvantitativ information också genomföra förfrågningar och självutvärderingar samt gemensamt komma överens om att samordna informationen till ett nyckeltal som är tillräckligt bra. Allt material i Kanonen överläts även till nuoDo.

Har Kanonen använt sina kompetenscenterresurser för att driva sin grundläggande verksamhet? Nej, något enkelt svar finns det inte på den frågan. Kanonen har byggts upp av dess delgenomförare och kommunernas ungdomstjänster. I Finland finns det ingen annan struktur som når nästan hela fältet inom kommunalt ungdomsarbete och en bred skara andra aktörer inom branschen. Utöver kommunerna utnyttjade cirka 140 andra aktörer i branschen Kanonens struktur, evenemang och kommunikation under den sista kompetenscenterperioden. Nätverken och grupperna har möjliggjort en gemensam utveckling, delaktighet, och att man lyssnar till och hör rösterna från fältet. Det gemensamma utvecklingsarbetet behöver inte förankras, man har förbundit sig att göra det redan i själva arbetet.

En förening för kommunalt ungdomsarbete grundades i slutet av 2023. Utvecklingsnätverket för kommunalt ungdomsarbete Kanonen skulle ha önskat att ministeriet hade beviljat en liten finansiering, exempelvis till ett belopp som motsvarar årslönen för två regionala samordnare för verksamheten under övergångsperioden.

Det tar tid innan verksamheten i en förening som startar från noll kan komma igång. Kanonens medlemmar önskar föreningen tålamod och framgång. Ni har en viktig uppgift.